

# Alles wat u moet weten over uw pensioenregeling

## Dit leest u in het reglement

Uw pensioenreglement: Eerst even dit	3
De belangrijkste gebeurtenissen op een rij	4
U heeft een nieuwe baan	4
U gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aan	6
U krijgt een kind	8
U gaat uit elkaar	9
U raakt arbeidsongeschikt	12
U gaat uit dienst	14
U gaat met pensioen	16
U komt te overlijden	18
U belegt uw premie in beleggingsfondsen	20
Uw werkgever betaalt de premie niet op tijd	24
U gaat verhuizen 26 Wat u nog meer moet weten over uw pensioen	27
Hoe bereikt u ons?	28
Alle begrippen op een rij	29

# Uw pensioenreglement: Eerst even dit

U gaat trouwen, of juist scheiden. U krijgt een andere baan. U krijgt een kindje of u wordt arbeidsongeschikt. Dit zijn ingrijpende gebeurtenissen, die invloed hebben op uw pensioen. In dit pensioenreglement leest u hierover alles. Wat er gebeurt met uw pensioen. Wat wij voor u kunnen doen. En natuurlijk: waar u kunt zien hoe hoog uw pensioen is. Ook leest u wat wij van u verwachten. Zodat u er zeker van bent dat u het juiste pensioen ontvangt. En op tijd!

Pensioen is niet altijd even makkelijk te begrijpen. Daarom hebben we de begrippen die in dit pensioenreglement worden gebruikt achterin op een rijtje gezet in een verklarende woordenlijst. Daarin leggen wij uit wat er met bepaalde begrippen wordt bedoeld.

## Wie zijn wij?

Uw werkgever heeft uw pensioen bij ons ondergebracht. Wij zijn AEGON Levensverzekering N.V., een van de grootste levensverzekeraars van Nederland. Wij voeren deze pensioenregeling voor uw werkgever uit. In dit reglement leest u wat u werkgever doet, wat u van ons kunt verwachten en wat wij van u verwachten.

## Volgens afspraak

In dit pensioenreglement gaan wij uit van de afspraken die u met uw werkgever over uw pensioen heeft gemaakt. Dat is uw pensioenovereenkomst of pensioenregeling. Heeft u deze overeenkomst niet in huis? Vraagt u dan gerust een exemplaar op bij de personeelsafdeling van uw werkgever.

Daarnaast hebben wij een overeenkomst met uw werkgever gesloten over de uitvoering van de pensioenregeling. Daarmee houden wij in dit reglement rekening. U kunt een exemplaar van deze overeenkomst opvragen bij uw werkgever. Maar natuurlijk ook bij ons.

## Altijd up-to-date

Wijzig de wet- en regelgeving? Of veranderen onze administratieve processen? Dan passen we het pensioenreglement aan. Dat doen we uiteraard alleen als dat nodig is. De meest actuele versie leest u altijd op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl). Natuurlijk kunt u ook een exemplaar van het pensioenreglement bij ons opvragen.

# Uw pensioenreglement: De belangrijkste gebeurtenissen op een rij

## U heeft een nieuwe baan

Een andere baan. Nieuwe collega's en een andere omgeving. Maar u gaat ook deelnemen aan de pensioenregeling van uw werkgever. Zo bouwt u inkomen op voor later. Of uw partner en kinderen krijgen een uitkering als u overlijdt. En eventueel bent u verzekerd voor een inkomen als u arbeidsongeschikt wordt. Dat hangt af van de precieze inhoud van uw pensioenregeling.

## Wat doen wij?

Zodra uw werkgever u heeft aangemeld, verzekeren wij uw pensioen. Wij nemen alle noodzakelijke gegevens van u op in de administratie van uw pensioenregeling. Daarbij beschermen wij uiteraard uw privacy (zie [www.aegon.nl/overaegon/info/privacy](http://www.aegon.nl/overaegon/info/privacy)). We houden ons namelijk aan de Wet bescherming persoonsgegevens.

## U ontvangt het startpakket

Heeft uw werkgever u aangemeld? Dan heeft u een startpakket gekregen. Hierin leest u alle belangrijke informatie over uw pensioenregeling.

### In het pakket vindt u:

- een aanbiedingsbrief
- een startbrief
- een uniform pensioenoverzicht met een toelichting
- keuzeformulieren en andere bijlagen. Dit is afhankelijk van de pensioenregeling die u heeft. Het gaat dan om keuzes die u bij aanvang van het pensioen moet maken.

Het pensioenreglement kunt u vinden op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl).

### U krijgt informatie over waardeoverdracht

Daarnaast informeren wij u over de mogelijkheid om de waarde van uw pensioen bij uw vorige werkgever over te dragen naar uw nieuwe pensioenregeling. Deze informatie leest u ook op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl).

## Wat leest u in de startbrief?

In de startbrief leest u in hoofdlijnen wat uw nieuwe pensioenregeling inhoudt. U leest hierin onder andere ...

- ... welk pensioen u krijgt;
- ... welke keuzemogelijkheden u heeft met dit pensioen;
- ... of uw pensioen regelmatig wordt verhoogd met een toeslag en welke voorwaarden daarvoor gelden;
- ... hoe uw pensioen precies wordt opgebouwd zolang u bij uw werkgever blijft werken;
- ... welke rechten u heeft als u uit dienst gaat.

## Hoe hoog is uw pensioen?

Dat wilt u natuurlijk graag weten! In het uniform pensioenoverzicht leest u daarom:

- Wat krijgt u als u met pensioen gaat?
- Wat krijgt u als u arbeidsongeschikt wordt?
- Wat krijgen uw eventuele partner en/of kinderen als u overlijdt?
- Waarop heeft u recht als u uit dienst gaat?

## Altijd actueel!

Let op: het uniform pensioenoverzicht is een momentopname van de stand van uw pensioen! U ontvangt ieder jaar een nieuw overzicht van ons.

## Wat verwachten wij van u?

U geeft de volgende gegevens door aan uw werkgever:

- de gegevens van uzelf: uw naam, geslacht en geboortedatum;
- de gegevens van uw eventuele partner en kinderen (naam, geslacht, geboortedatum);
- uw adresgegevens.

Uw werkgever geeft deze gegevens vervolgens aan ons door.

### Wat kiest u?

Maakt u graag gebruik van een of meer keuzemogelijkheden die de pensioenregeling u biedt? Geef uw keuze dan direct aan ons door. Hiervoor kunt u de keuzeformulieren gebruiken. Deze heeft u van ons of van uw werkgever ontvangen.

### Wanneer doet u dat?

Wij ontvangen uw gegevens en de keuzeformulieren het liefst direct nadat u met uw nieuwe baan bent begonnen.

## Wilt u meer weten over de waardeoverdracht?

Ontvangt u graag een opgave over de waardeoverdracht? Dan kunt u deze rechtstreeks bij ons aanvragen. Zorgt u ervoor dat u dat doet binnen zes maanden nadat u in de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever bent opgenomen. Meer informatie over waardeoverdracht vindt u op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl).

# U gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aan

Gaat u trouwen of samenwonen? Of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan heeft uw partner eventueel recht op een pensioenuitkering als u overlijdt. Dit hangt af van de inhoud van de pensioenovereenkomst die u met uw werkgever heeft gesloten.

## Wat doen wij?

Heeft uw werkgever uw samenlevingsverband en de bijbehorende relevante gegevens aan ons doorgegeven? Dan controleren wij deze gegevens eerst in de gemeentelijke basisadministratie. Klopt alles? Dan nemen wij alle noodzakelijke gegevens van uw partner op in de administratie van uw pensioenregeling. Zo is uw partner ervan verzekerd dat hij of zij na uw overlijden het partnerpensioen krijgt. Natuurlijk gaan wij zorgvuldig met die gegevens om. Wij houden ons ook hier aan de Wet bescherming persoonsgegevens.

## Wat betekent dit voor uw pensioen?

Voor uw eigen pensioen verandert er niets.

### Als u overlijdt

Op het moment dat u overlijdt, kan uw partner in aanmerking komen voor een partnerpensioen. In de startbrief leest u of en voor welk partnerpensioen uw partner in aanmerking komt na uw overlijden. Daarnaast leest u in de startbrief ...

- ... wat uw keuzemogelijkheden voor het partnerpensioen zijn;
  - ... of dit pensioen regelmatig wordt verhoogd met een toeslag;
  - ... welke voorwaarden gelden voor deze verhoging;
  - ... hoe het partnerpensioen precies is verzekerd zolang u bij uw werkgever blijft werken;
  - ... wat er met het partnerpensioen gebeurt als u uit dienst gaat.
- U kunt dit natuurlijk ook nakijken in uw pensioenovereenkomst.

## Hoe hoog is het partnerpensioen?

In het jaarlijkse uniform pensioenoverzicht leest u hoeveel partnerpensioen wij na uw overlijden uitkeren. Ook leest u op het overzicht welk bedrag wij zouden uitkeren als uw dienstverband op dat moment zou eindigen en u daarna overlijdt.

## Wat verwachten wij van u?

U geeft de volgende gegevens door aan uw werkgever:

- de gegevens van uw partner (naam, geslacht, geboortedatum);
- de datum waarop u bent getrouwd, het geregistreerd partnerschap bent aangegaan of bent gaan samenwonen;
- de adresgegevens van u en uw partner;
- als u ongehuwd bent gaan samenwonen: een kopie van de notariële akte, of een kopie van de inschrijving in het bevolkingsregister;
- als u een aanvullende verzekering wilt afsluiten: een ingevuld keuzeformulier.

Uw werkgever geeft deze gegevens vervolgens aan ons door.

## Wanneer doet u dat?

Wij ontvangen uw gegevens het liefst vóórdat u gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat of gaat samenwonen, maar uiterlijk direct hierna.

# U krijgt een kind

Van harte! U krijgt een zoon of dochter. Dan ontstaat er op grond van uw pensioenregeling mogelijk een pensioen voor uw kind. Dit noemen we een wezenpensioen. Hiermee heeft uw kind na uw overlijden recht op een pensioenuitkering. Of dat zo is, hangt af van de inhoud van de pensioenovereenkomst die u met uw werkgever heeft gesloten.

## Wat doen wij?

Uw werkgever geeft de gegevens van uw kind aan ons door. Vervolgens verzekeren wij het wezenpensioen voor uw kind. Wij controleren de gegevens die uw werkgever verstrekt altijd in de gemeentelijke basisadministratie.

Daarnaast nemen wij de noodzakelijke gegevens van uw kind op in de administratie van uw pensioenregeling. Natuurlijk geldt ook hiervoor dat wij ons altijd aan de Wet bescherming persoonsgegevens houden.

## Wat betekent dit voor uw pensioen?

In de startbrief leest u of en voor welk wezenpensioen uw kind in aanmerking komt na uw overlijden. U leest in de startbrief ook ...

- ... of het wezenpensioen regelmatig wordt verhoogd met een toeslag;
- ... welke voorwaarden daarvoor gelden;
- ... hoe het wezenpensioen precies is verzekerd zolang u bij uw werkgever blijft werken; en
- ... wat ermee gebeurt als u uit dienst gaat.

## Hoe hoog is het wezenpensioen?

In het jaarlijkse uniform pensioenoverzicht leest u hoeveel wezenpensioen wij na uw overlijden uitkeren. En welk bedrag wij zouden uitkeren als het dienstverband op dat moment zou eindigen en u daarna overlijdt.

## Wat verwachten wij van u?

U geeft de volgende gegevens door aan uw werkgever:

- de gegevens van uw kind (naam, geslacht, geboortedatum);
- de adresgegevens van uw kind;
- als u een aanvullende verzekering wilt afsluiten: een ingevuld keuzeformulier.

Dit doet u direct nadat u uw kind heeft gekregen. Uw werkgever geeft deze gegevens vervolgens aan ons door.

# U gaat uit elkaar

Gaat u scheiden? Eindigt u uw geregistreerd partnerschap? Of woont u niet langer samen? Dan betekent dat u ook het pensioen moet verdelen tussen u en uw ex-partner. Behalve als u dit anders overeenkomt met elkaar.

Als u uit elkaar gaat verdelen wij uw pensioen op twee manieren. We verdelen ...

... het ouderdomspensioen;

... het partnerpensioen .

Verdelen wij het partnerpensioen? Dan heeft dit ook gevolgen voor het partnerpensioen voor uw eventuele nieuwe partner.

## Wat doen wij?

Heeft u aan ons het einde van uw samenlevingsverband doorgegeven? Dan ondernemen wij enkele stappen.

### Wij checken...

Wij controleren de gegevens die uw werkgever aan ons doorgeeft met de gegevens in de gemeentelijke basisadministratie. De gegevens over het einde van uw samenlevingsverband nemen wij op in de administratie van de pensioenregeling.

### ... en verdelen uw pensioen

We maken daarbij voor zowel het ouderdomspensioen als het partnerpensioen een verdeling tussen u en uw ex-partner.

Wij berekenen het ouderdomspensioen waarop uw ex-partner recht heeft volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Dit gedeelte noemen we het verevende pensioen. Gaat u met pensioen? Dan keren wij dit verevende gedeelte van het pensioen aan uw ex-partner uit. Dit doen wij zolang u leeft. Let op: dit geldt alleen bij het einde van een huwelijk of geregistreerd partnerschap. Ook moet u binnen twee jaar aan ons melden dat u uit elkaar bent. Meldt u de scheiding niet binnen twee jaar? Of meldt u de scheiding helemaal niet? Dan heeft uw ex-partner nog steeds recht op een deel van het ouderdomspensioen, maar moet u dat zelf aan uw ex-partner uitkeren!

Hoe wij uw partnerpensioen verdelen, is afhankelijk van hoe uw pensioen is verzekerd. Uw pensioen kan namelijk op risicobasis of op opbouwbasis zijn verzekerd. Wat houdt dat in? Wat gebeurt er als u uit elkaar gaat?

- Bij een partnerpensioen op opbouwbasis, wordt er daadwerkelijk belegd en wordt er dus waarde gevormd. Stel dat u uit dienst zou gaan bij uw werkgever. Dan blijft de opgebouwde waarde van het partnerpensioen behouden. Meestal is dit zeventig procent van de waarde van het ouderdomspensioen. Uw partner krijgt dan een partnerpensioen als u daarna overlijdt. Gaat u uit elkaar? Dan behoudt uw partner volgens de Pensioenwet recht op een deel van het partnerpensioen dat tot dat moment is opgebouwd. Dit gedeelte heet het bijzonder partnerpensioen. Overlijdt u daarna? Dan keren we dit pensioen uit aan uw ex-partner. Uw ex-partner kan hiervan afstand doen bij notariële akte of schriftelijke overeenkomst.
- Bij een partnerpensioen op risicobasis wordt er geen waarde opgebouwd. De premie die uw werkgever gedurende een jaar betaalt is alleen bestemd om het risico dat u overlijdt in dat jaar te dekken. Overlijdt u niet in dat jaar? Dan keren wij niets uit en is de premie 'voor niets' betaald. U kunt dit vergelijken met uw brandverzekering. Ook dan betaalt u jaarlijks een premie. Brandt uw huis in dat jaar niet af? Dan krijgt u geen uitkering.

Wij keren het partnerpensioen op risicobasis alleen uit als u tijdens uw dienstverband met uw werkgever overlijdt. Dat doen wij aan degene die uw partner is op het moment van uw overlijden. Gaat u uit elkaar? Dan heeft uw ex-partner geen recht op een bijzonder nabestaandenpensioen. Als u vervolgens overlijdt krijgt uw ex-partner niets.

Weet u niet of het partnerpensioen voor u op risicobasis is verzekerd of op opbouwbasis? Kijkt u dat dan even na in het uniform pensioenoverzicht. Dat krijgt u ieder jaar van ons. Heeft u een partnerpensioen op risicobasis? Dan leest u in dit overzicht dat wij niet uitkeren bij overlijden na het einde van het dienstverband. Heeft u een partnerpensioen op opbouwbasis? Dan ziet u een bepaald uit te keren bedrag staan. Dit leest u ook in de pensioenovereenkomst met uw werkgever en in de startbrief.

#### **Wij informeren u en uw ex-partner**

Zowel u als uw ex-partner ontvangt ieder apart een brief van ons. Hierin bevestigen wij de wijzigingen. U ontvangt daarbij ook een opgave van de hoogte van de pensioenen waarop u beiden recht heeft na het einde van uw samenlevingsverband.

### **Wilt u afwijken van de wettelijke regeling?**

U en uw ex-partner kunnen ook afspraken maken die afwijken van de wettelijke verdeling. Neemt u daarvoor wel contact met ons op. Wij moeten namelijk met deze afwijkende afspraken instemmen, voordat we ze in onze administratie doorvoeren.

Een mogelijke afspraak is dat uw ex-partner het aan hem of haar toekomende gedeelte van het ouderdompensioen omzet in een eigen pensioen. Dit noemen we conversie. De contante waarde van het pensioen verandert dan niet. Het pensioen is dan alleen niet meer gekoppeld aan uw leven, maar aan dat van uw ex-partner. Overlijdt u voordat uw ex-partner overlijdt? Dan verandert er niets aan de pensioenuitkering van uw ex-partner.

### **Wat betekent dit voor u, uw ex-partner en een mogelijke nieuwe partner?**

#### **Uw pensioen**

Door de verdeling wordt uw ouderdompensioen lager. Overlijdt uw ex-partner? Dan voegen wij het deel van uw ex-partner weer toe aan uw deel. Dit doen wij niet als conversie heeft plaatsgevonden.

#### **Het pensioen van uw ex-partner**

Uw ex-partner heeft recht op het bijzonder partnerpensioen. Ook krijgt uw ex-partner een zelfstandig recht op het verevende ouderdompensioen van u.

#### **Het pensioen van uw nieuwe partner**

Heeft u eventuele volgende partner recht op een partnerpensioen? Dan wordt dit lager doordat wij een deel van het partnerpensioen hebben afgesplitst voor uw ex-partner.

### **Hoe hoog is uw pensioen?**

In de opgave die u en uw ex-partner na het einde van het samenlevingsverband van ons ontvangen, leest u de hoogte van alle pensioenen. Daarna ziet u ieder jaar in het uniform pensioenoverzicht precies hoe hoog het pensioen is waarop u nog recht heeft. En wat dit betekent voor uw eventuele volgende partner. Ook uw ex-partner ontvangt een uniform pensioenoverzicht. Dat gebeurt eens in de vijf jaar. Daarin staat vermeld hoe hoog het bijzonder partnerpensioen is waarop hij of zij recht heeft als u overlijdt.

## Wat verwachten wij van u?

- U vraagt het formulier 'mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen aan. Dat doet u bij Postbus 51. U kunt dit formulier downloaden via [www.postbus51.nl](http://www.postbus51.nl). Of u belt met (0800) 8051.
- U vult het formulier in. Vergeet niet de juiste gegevens mee te sturen!
- U stuurt het formulier en de aanvullende gegevens naar ons op. Dat doet u zo snel mogelijk, maar in elk geval binnen twee jaar na beëindiging van uw samenlevingsverband. Woont u ongehuwd samen? Vergeet u dan niet de schriftelijke verklaring op te sturen waaruit de beëindiging van het partnerschap blijkt. Doet uw partner afstand van het bijzonder partnerpensioen? Of maakt u een andere afwijkende afspraak? Dan stuurt u ook de notariële akte of schriftelijke overeenkomst mee.
- Heeft u een nieuwe partner? Dan is het verstandig om u te laten adviseren of de inkomensvoorziening na uw overlijden voor de nieuwe partner voldoende is.

### Op een rij

Alle belangrijke informatie over het einde van een samenlevingsverband en de gevolgen hiervan voor uw pensioen hebben wij voor u op een rijtje gezet. U kunt deze informatie bij ons opvragen. Of nalezen op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl).

# U raakt arbeidsongeschikt

Kunt u helemaal niet meer werken? Of bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Dan is het mogelijk dat wij uw pensioenpremie geheel of gedeeltelijk vrijstellen. Wat betekent dat? De opbouw van uw pensioen loopt gewoon door, maar wij nemen de premie daarvoor geheel of gedeeltelijk over van uw werkgever en u. Dit blijven wij ook doen als u niet meer in dienst bent. Ook heeft u eventueel recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Of u hiervoor in aanmerking komt, hangt af van de inhoud van de pensioenovereenkomst die u met uw werkgever heeft gesloten.

## UWV

Raakt u arbeidsongeschikt? Dan moet uw werkgever dit aan ons melden. Bij dit verzoek ontvangen wij ook een definitieve beschikking van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Hierin lezen wij de mate van arbeidsongeschiktheid die het UWV heeft vastgesteld.

## Wat doen wij?

Uw werkgever heeft aan ons gemeld dat u arbeidsongeschikt bent. Ook heeft hij de beschikking volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) naar ons opgestuurd. Dan gebeurt het volgende:

- Wij beoordelen of u in aanmerking komt voor premievrijstelling en eventueel een arbeidsongeschiktheidspensioen.
- Dan krijgt u van ons een brief. Hierin leest u of u recht heeft op premievrijstelling en eventueel een arbeidsongeschiktheidspensioen. En zo ja, hoe hoog de vrijstelling en het pensioen is.
- Krijgt u een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan ontvangt u bij de brief verschillende formulieren. Deze formulieren vult u in en stuurt u naar ons terug. Vervolgens betalen wij het arbeidsongeschiktheidspensioen aan u uit. Wij houden daarop de loonheffing en de bijdrage voor de zorgverzekeringswet in.
- Wij melden u aan bij het UWV. Wijzigt uw arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan krijgen wij hiervan automatisch bericht van het UWV. In sommige gevallen moet u ons machtigen om u bij het UWV aan te melden. In dat geval sturen wij een machtigingsformulier.

## Wat betekent dit voor uw pensioen?

Is vrijstelling van premiebetaling in uw pensioenregeling verzekerd? Dan gaat de opbouw van uw pensioen door als u arbeidsongeschikt raakt. In de startbrief leest u of dat zo is en onder welke voorwaarden dat dan gebeurt.

Bent u verzekerd voor een arbeidsongeschiktheidspensioen? Dan vullen wij uw inkomen uit de WIA of WAO aan met het arbeidsongeschiktheidspensioen. Ook dat leest u in de startbrief. Ook leest u hierin of dit pensioen regelmatig wordt verhoogd met een toeslag en welke voorwaarden daarvoor gelden.

In uw pensioenovereenkomst met uw werkgever vindt u deze gegevens ook terug.

## Hoe hoog is uw pensioen?

U ontvangt van ons een brief waarin staat of u recht heeft op premievrijstelling en eventueel een arbeidsongeschiktheidspensioen. Hierin leest u hoe hoog de vrijgestelde premie en/of uw arbeidsongeschiktheidspensioen is. Dit is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

U ontvangt daarnaast ieder jaar een uniform pensioenoverzicht. Hierin leest u ...

- ... hoe hoog uw pensioen is als u met pensioen gaat;
- ... hoe hoog dit is na uw overlijden;
- ... hoeveel pensioen al is bereikt;
- ... hoe hoog uw arbeidsongeschiktheidspensioen is.

## Wat verwachten wij van u?

- U vraagt bij uw werkgever na of hij uw arbeidsongeschiktheid aan ons heeft gemeld. Dit moet hij doen binnen 52 weken nadat uw arbeidsongeschiktheid is vastgesteld. Komt de melding later binnen? Dan heeft u tot maximaal 52 weken terug recht op premievrijstelling of arbeidsongeschiktheidspensioen.
- Bent u niet meer in dienst bij uw werkgever? Dan geeft u wijzigingen in uw persoonlijke situatie voortaan zelf aan ons door.

Belangrijke informatie over wat er met uw pensioen gebeurt als u arbeidsongeschikt wordt, kunt u ook vinden op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl).

# U gaat uit dienst

U stopt met werken bij uw werkgever. Op dat moment eindigt uw deelname aan de pensioenregeling. Dit betekent dat het een en ander verandert. Ook voor uw pensioen. Wat verandert er precies? Dat hangt af van de inhoud van de pensioenovereenkomst die u met uw werkgever heeft gesloten.

## Wat doen wij?

Uw werkgever heeft uw ontslag aan ons doorgegeven. Dan gebeurt het volgende.

### Wij informeren u

Wij sturen u een brief, waarin u leest...

- ... waar u aan moet denken voor uw pensioen en welke keuzes u heeft. Deze informatie vindt u ook op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl);
- ... welke pensioenaanspraken u volgens de pensioenovereenkomst behoudt;
- ... of uw pensioen na uw ontslag regelmatig wordt verhoogd met een toeslag;
- ... welke voorwaarden voor een eventuele toeslag gelden.

### Wij kunnen uw pensioen omzetten

Op uw verzoek zetten wij een deel van het ouderdomspensioen voor uzelf om in partnerpensioen voor uw partner als u overlijdt. Dit noemen we uitruil. Dit kan als het partnerpensioen na ontslag minder bedraagt dan zeventig procent van het ouderdomspensioen. U gebruikt dan een deel van uw eigen opgebouwde ouderdomspensioen voor een (hogere) uitkering voor uw partner als u overlijdt. Het pensioen dat is verevend en toekomt aan uw ex-partner blijft buiten de uitruil.

Voor de uitruil geldt een ruilvervoet. Die geeft aan hoeveel (meer) partnerpensioen u kunt krijgen voor het ouderdomspensioen dat u wilt uitrullen. Deze ruilvervoet is bij ingang van de pensioenregeling opgenomen in uw pensioen-overeenkomst met uw werkgever. Wilt u weten wat de meest recente ruilvervoet is? Dan geven we dit graag aan u door.

### Wij houden de dekking van een partnerpensioen in stand

Is er een partnerpensioen op risicobasis verzekerd? Dan houden wij de dekking voor het partner- en wezenpensioen (gedeeltelijk) in stand. Dit doen wij zolang u recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet. De hoogte van het partner- en wezenpensioen stellen wij vast alsof hetzelfde pensioen op opbouwbasis zou zijn overeengekomen.

### Wij kunnen de waarde van uw pensioen overdragen

U ontvangt van ons informatie over de overdracht van de waarde van uw pensioen. Deze informatie leest u ook op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl). Vraagt u binnen de wettelijke termijnen om waardeoverdracht? Dan zijn wij verplicht hieraan mee te werken.

### Wij kunnen uw pensioen afkopen

Is de pensioenuitkering die u op uw pensioendatum gaat ontvangen lager dan € 417,74 per jaar (dit bedrag geldt voor het jaar 2009 en zal jaarlijks worden aangepast aan de inflatie)? Dan kopen wij uw aanspraken op een pensioen af. Dat wil zeggen dat u de waarde van het pensioen in een keer krijgt uitgekeerd. Wij trekken van dit bedrag wel de belastingen af. U ontvangt dit bedrag twee jaar na uw ontslag. Dit doen wij niet als u ons binnen twee jaar na uw ontslag heeft gemeld dat u gestart bent met waardeoverdracht van uw pensioen.

Ligt uw pensioendatum voordat de termijn van twee jaar verstrijkt? Dan kopen wij uw aanspraken af bij ingang van het pensioen.

Voor de afkoop geldt een afkoopvoet. Die geeft aan hoe uw pensioen wordt omgerekend naar een bedrag dat u in een keer ontvangt. Deze afkoopvoet is bij ingang van de pensioenregeling opgenomen in uw pensioenovereenkomst met uw werkgever. Op uw verzoek ontvangt u de meest recente afkoopvoet van ons.

### **Wij kunnen uw pensioen door laten lopen**

Is in uw pensioenovereenkomst de mogelijkheid opgenomen om uw pensioenverzekering vrijwillig voort te zetten? Dan kunt u ons vragen om de verzekering door te laten lopen. Dat kan voor maximaal drie jaar. Wij brengen de premie hiervoor dan wel in rekening aan uw oude werkgever. U verrekent de premie verder zelf met hem. Het is dus belangrijk dat uw oude werkgever hiermee uitdrukkelijk instemt!

## **Wat betekent dit voor uw pensioen?**

Bij ontslag houdt u recht op het pensioen dat u tot dat moment heeft opgebouwd. Voorziet uw pensioenovereenkomst (ook) in een partner- en wezenpensioen op risicobasis? Dan vervalt deze dekking. Of dat zo is, leest u in de pensioenovereenkomst met uw werkgever. En in de startbrief die u van ons heeft ontvangen en in het Uniform Pensioen Overzicht dat u periodiek van ons ontvangt.

Wordt u arbeidsongeschikt nadat u uit dienst bent gegaan? Dan ontvangt u geen uitkering van ons. Ook krijgt u dan van ons geen vrijstelling van de premie.

Bent u al arbeidsongeschikt op het moment van uw ontslag? Dan loopt uw pensioenverzekering mogelijk ongewijzigd door. Wij verwijzen u hiervoor graag naar het onderdeel 'U raakt arbeidsongeschikt' in dit pensioenreglement.

## **Hoe hoog is uw pensioen?**

In de opgave die wij u na uw ontslag sturen, ziet u welk pensioen voor u in stand blijft. Daarna krijgt u eens in de vijf jaar het uniform pensioenoverzicht. Daarin leest u hoe hoog uw opgebouwde pensioen is en welk pensioen u ontvangt op uw pensioendatum. En eventueel: wat het pensioen voor uw partner (en kind(eren)) is bij uw overlijden. Ook leest u in het uniform pensioenoverzicht of uw pensioen is verhoogd met een toeslag.

## **Wat kunt u doen?**

### **De waarde van uw pensioen overdragen**

Heeft u een nieuwe baan? En is daar een nieuwe pensioenregeling van toepassing? Dan kunt u de waarde van uw pensioen overdragen naar de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. U vraagt hiervoor een opgave aan bij deze pensioenuitvoerder. Dat doet u binnen zes maanden nadat u in de nieuwe pensioenregeling bent opgenomen. Binnen twee maanden nadat u de opgave heeft ontvangen, kunt u dezelfde pensioenuitvoerder verzoeken om de waarde over te laten dragen. Let op: dit recht heeft u niet als er sprake was van een collectief ontslag. Waardeoverdracht is dan alleen onder bepaalde voorwaarden mogelijk.

Is waardeoverdracht voor u aantrekkelijk? Dat hangt af van uw oude pensioenregeling. En in welke pensioenregeling u bij uw nieuwe werkgever terechtkomt. Meer informatie over waardeoverdracht vindt u op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl).

### **Uw ouderdomspensioen uitruilen**

Heeft u geen volledig partnerpensioen? Dat wil zeggen: krijgt uw partner na uw overlijden minder dan zeventig procent van het ouderdomspensioen. En wilt u het ouderdomspensioen ruilen in partnerpensioen? Dan stuurt u ons hierover een brief. Dat doet u binnen drie maanden na uw ontslag. Daarbij geeft u op hoeveel partnerpensioen u wilt hebben. Of hoeveel ouderdomspensioen u wilt ruilen.

### **Uw pensioenverzekering vrijwillig voortzetten**

Wilt u uw pensioenverzekering vrijwillig voortzetten? Dat kan voor maximaal drie jaar als uw pensioenregeling daarin voorziet. Of dat zo is vindt u in de pensioenovereenkomst. Wilt u hiervan gebruikmaken? Dan vraagt u dit per brief bij ons aan. Dat doet u zo snel mogelijk, maar in elk geval binnen drie maanden na uw ontslag. Ook stuurt u een verklaring mee waarin uw oude werkgever akkoord gaat met de betaling van de premie via hem.

# U gaat met pensioen

U heeft uw pensioendatum bereikt. Vanaf dat moment ontvangt u pensioen. Dit kan de pensioendatum zijn die in uw pensioenregeling staat vermeld. Maar mag u volgens uw pensioenregeling eerder of later met pensioen gaan? Dan kan dit ook een ander moment zijn. Kijkt u even in uw pensioenovereenkomst als u het zeker wilt weten.

## Wat doen wij?

### Wij informeren u

Zes maanden voor uw pensioendatum ontvangt u een informatiepakket van ons. Hierin vindt u meer informatie over uw naderende pensionering en de keuzemogelijkheden die u dan heeft. U leest deze informatie ook op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl). Heeft u al eerder aan ons doorgegeven dat u vervroegd met pensioen gaat? Dan krijgt u deze informatie natuurlijk eerder.

Samen met deze informatie ontvangt u van ons een eerste opgave van de pensioenuitkering die u gaat ontvangen. Ook informeren wij u over de uitkering die uw partner ontvangt bij uw overlijden. Daarbij ontvangt u verschillende formulieren van ons. Wij vragen u deze in te vullen en naar ons terug te sturen. Welke formulieren dat zijn, hangt af van uw situatie.

Verder informeren wij u over het eventuele bestaan van een vereniging van pensioengerechtigden.

Tot slot laten wij u weten of uw pensioen regelmatig wordt verhoogd met een toeslag. En welke voorwaarden daarvoor gelden.

### Wij bieden u keuzes

Wij bieden u de mogelijkheid om een deel van uw eigen uitkering aan ouderdomspensioen te ruilen voor een (hogere) uitkering voor uw partner als u overlijdt. Het pensioen dat als gevolg van verevening bij een echtscheiding toekomt aan uw ex-partner, betrekken we niet in de uitruil.

Wij bieden u daarnaast de mogelijkheid om af te zien van (een deel van) de uitkering bij uw overlijden voor uw partner. U ruilt dan het recht op een uitkering voor uw partner (voor een deel) uit voor een hogere uitkering bij pensionering voor uzelf. U heeft dan wel toestemming van uw partner nodig. Een bijzonder partnerpensioen kunt u niet ruilen.

Biedt uw pensioenovereenkomst u de mogelijkheid van een flexibel pensioen? Dat wil zeggen dat u de eerste periode na uw pensioendatum een hogere uitkering ontvangt? Dan voeren wij dit voor u uit. Dit doen wij op uw verzoek. Uw uitkering wordt daarna lager. Deze lagere uitkering kan niet lager zijn dan 75% van de hogere uitkering en in ieder geval niet lager dan € 417,74 per jaar (dit bedrag geldt voor het jaar 2009 en zal jaarlijks worden aangepast aan de inflatie). Op uw verzoek maken wij graag een offerte voor u.

Biedt uw pensioenovereenkomst u de mogelijkheid om eerder of later met pensioen te gaan? Dan keren wij uw pensioen eerder of later uit. Dit doen wij op uw verzoek. Wilt u eerder met pensioen? Dan kan dat alleen als u niet meer werkt. Wilt u later met pensioen? Dan moet u nog in dienst zijn bij een werkgever.

Voorziet de pensioenovereenkomst in een pensioenkapitaal? Dan gebruiken wij dit pensioenkapitaal om een pensioen aan te kopen. Uiteraard kunnen wij op uw verzoek het pensioenkapitaal op de pensioendatum ook overdragen naar een pensioenuitvoerder van uw keuze om daar een pensioen aan te kopen.

#### **Wij kunnen het pensioen afkopen**

Is uw pensioenuitkering lager dan € 417,74 per jaar (dit bedrag geldt voor het jaar 2009 en zal jaarlijks worden aangepast aan de inflatie)? Dan kopen wij uw pensioenaanspraken af. Dit doen wij binnen zes maanden na ingang van het pensioen.

#### **Wij sturen u een definitieve opgave**

U ontvangt een definitieve opgave van uw pensioen en van de eventuele uitkering voor uw partner als u overlijdt. Deze ontvangt u nadat wij alle formulieren van u hebben teruggekregen. Dan hebben wij namelijk de gegevens gecontroleerd en verwerkt in ons administratiesysteem.

#### **Wij maken uw pensioen over**

Wij maken uw pensioenuitkering naar u over. Deze storten wij op het rekeningnummer dat u heeft opgegeven. Wij hebben eerst loonheffing en de bijdrage zorgverzekering ingehouden.

#### **Wij informeren u elk jaar**

U ontvangt ieder jaar in het eerste kwartaal een jaaropgave. Daarin staat hoeveel pensioen u heeft ontvangen. En hoeveel loonheffing en bijdrage zorgverzekering wij hebben ingehouden. De jaaropgave heeft u nodig voor uw belastingaangifte.

Woont u in het buitenland? Dan kunnen de bovenstaande punten iets afwijken. Wat er dan precies verandert leest u in het informatiepakket dat u van ons ontvangt voordat u met pensioen gaat.

## **Wat betekent dit voor uw pensioen?**

U ontvangt pensioen zolang u leeft. Overlijdt u? Dan kan uw partner een uitkering krijgen. Dat hangt onder andere af van de keuzes die u heeft gemaakt en van de pensioenovereenkomst. In de startbrief leest u of het pensioen regelmatig wordt verhoogd met een toeslag. En welke voorwaarden daarvoor gelden.

## **Hoe hoog is uw pensioen?**

In de opgave die u van ons ontvangt, leest u hoe hoog het pensioen is dat u ontvangt vanaf de pensioendatum. Ook leest u hierin wat het eventuele pensioen is voor uw partner (en kind(eren)) bij uw overlijden.

U krijgt daarna ieder jaar van ons een uniform pensioenoverzicht. Hierin leest u hoe hoog uw pensioen is. En wat de eventuele uitkering is voor uw partner na uw overlijden. Ook leest u in het uniform pensioenoverzicht of uw pensioen wordt verhoogd met een toeslag.

## **Wat verwachten wij van u?**

- Wilt u eerder met pensioen? Stuur u ons dan een brief. Dit doet u uiterlijk zes maanden vóór de gewenste datum.
- Wilt u later met pensioen? Stuur u ons dan een brief. Dit doet u uiterlijk zes maanden vóór de pensioendatum.
- Vul de formulieren die u voorafgaand aan uw pensionering van ons heeft ontvangen volledig in, onderteken ze en stuur ze zo snel mogelijk terug. Wij kunnen uw pensioen dan op tijd uitbetalen. In de formulieren maakt u onder meer uw keuzes kenbaar over uitruil, een flexibel pensioen en (bij een pensioenkapitaal) een eventueel andere pensioenuitvoerder. Deze keuzes ziet u hierboven kort uitgelegd. Houd er rekening mee dat sommige keuzes alleen mogelijk zijn als uw werkgever hiermee instemt. Meer informatie hierover vindt u ook op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl).

# U komt te overlijden

Als u overlijdt, hebben uw partner en/of uw kinderen eventueel recht op een pensioenuitkering. Of dat zo is, hangt af van de inhoud van de pensioenovereenkomst die u met uw werkgever heeft gesloten.

## Wat doen wij?

### Wij krijgen informatie

Overlijdensberichten ontvangen wij via de Gemeentelijke basisadministratie. Behalve als de overleden persoon in het buitenland woont. Uw partner hoeft ons dus alleen zelf te informeren over uw overlijden als u op dat moment in het buitenland woont.

### Wij informeren uw partner

Binnen drie weken nadat wij het bericht van overlijden ontvangen, sturen wij uw partner een brief. Daarin leest deze ...

- ... welke pensioenuitkering uw partner en/of uw kinderen ontvangen;
- ... welke formulieren en gegevens wij nodig hebben om het pensioen uit te kunnen betalen;
- ... welke andere administratieve zaken belangrijk zijn voor uw partner, los van het pensioen. Deze informatie kunt u ook lezen op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl);
- ... of het pensioen regelmatig wordt verhoogd met een toeslag en welke voorwaarden daarvoor gelden;
- ... of er een vereniging van pensioengerechtigden bestaat.

### Wij informeren uw ex-partner

Heeft uw ex-partner recht op een bijzonder partnerpensioen? Dan informeren wij deze over zijn of haar rechten en over het pensioen dat wordt uitgekeerd.

### Wij kunnen het pensioen afkopen

Is de pensioenuitkering die uw partner of kinderen gaan ontvangen lager dan € 417,74 per jaar (dit bedrag geldt voor het jaar 2009 en zal jaarlijks worden aangepast aan de inflatie)? Dan kopen wij het recht op partnerpensioen en/of wezenpensioen af. Hierover informeren wij uw partner. Dit doen we binnen zes maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen. Binnen deze termijn betalen we de afkoopwaarde van het pensioen uit.

### Wij sturen een definitieve opgave

Uw partner ontvangt een definitieve opgave van het pensioen voor uw partner en/of uw kinderen als u overlijdt. Deze ontvangt uw partner nadat wij alle formulieren hebben teruggekregen. Dan hebben wij namelijk de gegevens gecontroleerd en verwerkt in ons administratiesysteem.

### Wij maken het pensioen over

Wij maken de pensioenuitkering over. Deze storten wij op het rekeningnummer dat uw partner en/of uw kinderen hebben opgegeven. Wij hebben hierop de loonheffing en de bijdrage zorgverzekering ingehouden.

### Wij informeren uw partner en/of kinderen elk jaar

Uw partner en/of uw kinderen ontvangen ieder jaar in het eerste kwartaal een jaaropgave. Daarin staat hoeveel pensioen zij hebben ontvangen. En hoeveel loonheffing en bijdrage zorgverzekering wij hebben ingehouden. De jaaropgave hebben uw partner en/of uw kinderen nodig voor de belastingaangifte.

## **Wat betekent dit voor het pensioen?**

Komen uw partner en/of kinderen in aanmerking voor partnerpensioen en/of wezenpensioen na uw overlijden? Dat leest u in de startbrief die u vindt in het startpakket. Hierin leest u ook of het partner- en wezenpensioen regelmatig wordt verhoogd met een toeslag. En welke voorwaarden daarvoor gelden. Natuurlijk kunt u dit ook terugvinden in uw pensioenovereenkomst.

## **Hoe hoog is het pensioen?**

In de opgave die uw partner en/of uw kinderen van ons ontvangen, lezen zij hoe hoog de pensioenuitkering is die zij krijgen. Zij ontvangen daarna ieder jaar van ons een uniform pensioenoverzicht. Hierin lezen zij hoe hoog het partnerpensioen en het wezenpensioen zijn. Ook lezen zij hierin of het pensioen verhoogd is met een toeslag.

## **Wat doet uw partner?**

- Uw partner informeert ons over uw overlijden als u op dat moment in het buitenland woont.
- Hebben uw partner en/of uw kinderen onze informatie over de pensioenuitkering ontvangen? Dan sturen zij ons de gegevens die wij nodig hebben. Deze ontvangen wij zo snel mogelijk. Wij ontvangen in ieder geval:
  - een kopie van de overlijdensakte, als u in het buitenland woont;
  - het rekeningnummer waarop wij de pensioenuitkering kunnen storten.

# U belegt uw premie in beleggingsfondsen

Is uw pensioenregeling een premieovereenkomst met belegging van de premie in beleggingsfondsen?

Dan kopen we met de pensioenpremie participaties in beleggingsfondsen aan. Dit doen we na aftrek van de kosten en risicopremies.

## Heeft u invloed?

Wat is uw invloed op de belegging van de premie? Dat is afhankelijk van wat uw werkgever met u heeft afgesproken in de pensioenovereenkomst. U kunt daarbij één of meer van de volgende mogelijkheden hebben. U heeft ...

- ... geen invloed (Basis Beleggen)
- ... een beperkte invloed (Profiel Beleggen)
- ... ruime invloed (Vrij Beleggen).

In de pensioenovereenkomst en de startbrief leest u welke van deze drie mogelijkheden door uw werkgever worden aangeboden.

## Hoe werkt beleggen?

Wij geven hierna voor alle vormen aan hoe wij voor u beleggen. Ook leggen we uit wat u wel en niet kunt doen en hoe u dat doet. U leest daarnaast in uw pensioenovereenkomst, de startbrief en het uniform pensioenoverzicht welke vorm voor u van toepassing is. En hoe en in welke beleggingsfondsen u kunt beleggen.

## Wat doen wij?

Wij hebben u opgenomen als deelnemer aan de regeling. Vanaf dat moment geldt het volgende.

### Bij AEGON Basis Beleggen

- Wij beleggen de beschikbare premie in het beleggingsfonds dat past bij de resterende looptijd tot uw pensioendatum. Dit doen we na aftrek van de kosten en risicopremies. Bij elke aankoop van participaties in het beleggingsfonds brengen we aankoopkosten in mindering. De hoogte deze kosten vindt u in de pensioenovereenkomst.
- Naarmate de resterende looptijd tot de pensioendatum korter wordt, switchen wij de belegde waarde naar een minder risicovol beleggingsfonds. Dit doen wij automatisch en kosteloos. Meer hierover leest u in de startbrief en in uw pensioenovereenkomst.

## Bij AEGON Profiel Beleggen

- a. Vanaf het begin van de verzekering beleggen wij de beschikbare premie. Deze premie beleggen wij in het beleggingsfonds dat past bij het defensieve risicoprofiel en bij de resterende looptijd tot uw pensioendatum.  
Dit doen we na aftrek van de kosten en risicopremies. Bij elke aankoop van participaties in een beleggingsfonds brengen we aankoopkosten in mindering. De hoogte van de kosten vindt u in de pensioenovereenkomst.
- b. Nemen wij u op in de regeling? Dan ontvangt u van ons:
- een Beleggingswijzer. Dit is een vragenlijst over uw bereidheid om risico te nemen met beleggingen in relatie tot uw persoonlijke omstandigheden. Als u alle vragen van de Beleggingswijzer hebt ingevuld, kunt u aan de hand hiervan zien wat uw persoonlijke risicoprofiel is.
  - een Beleggingskeuzeformulier. Op dit formulier geeft u uw persoonlijke risicoprofiel aan. Biedt uw pensioenovereenkomst u de mogelijkheid tot het kopen van garantie dan geeft u op dit formulier aan of u een garantie wilt kopen. Is uw risicoprofiel niet defensief? Dan beleggen wij op uw verzoek de premie volgens uw persoonlijke risicoprofiel. De waarde die inmiddels al belegd is, switchen wij naar het beleggingsfonds dat bij uw risicoprofiel hoort. Dit doen wij zonder kosten.  
Ontvangen wij het ingevulde en getekende Beleggingskeuzeformulier van u op een werkdag vóór 12.00 uur Nederlandse tijd? Dan beleggen wij uw premie tegen de slotkoers op de eerstvolgende beursdag hierna.  
Ontvangen wij uw formulier na 12.00 uur Nederlandse tijd of op een dag die geen werkdag is? Dan beleggen wij uw premie tegen de slotkoers van de tweede werkdag na de dag waarop we uw formulier ontvangen.  
Geeft u niets door? Dan blijven wij beleggen in het beleggingsfonds volgens het defensieve profiel.
- c. Naarmate de resterende looptijd korter wordt, switchen wij de belegde waarde naar een minder risicovol beleggingsfonds. Dit doen wij binnen het risicoprofiel dat voor u geldt. Dit doen wij automatisch en zonder kosten. Meer hierover leest u in de startbrief en de pensioenovereenkomst.  
Wij nemen de verantwoordelijkheid voor de beleggingen tot aan de pensioendatum van u over. U blijft wel het beleggingsrisico dragen. Dat wil zeggen dat koersstijgingen en –dalingen voor uw rekening zijn.
- d. Wijzigen uw persoonlijke omstandigheden tijdens uw deelname aan de pensioenregeling? En vult u daarom opnieuw een Beleggingswijzer in? Dan kan hieruit een ander risicoprofiel blijken. In dat geval passen wij de beleggingen aan het nieuwe profiel aan. Dit doen wij op uw verzoek.  
Ontvangen wij het ingevulde en getekende Beleggingskeuzeformulier van u op een werkdag vóór 12.00 uur Nederlandse tijd? Dan beleggen wij tegen de slotkoers op de eerstvolgende beursdag hierna.  
Ontvangen wij uw formulier na 12.00 uur Nederlandse tijd of op een dag die geen werkdag is?  
Dan beleggen wij tegen de slotkoers van de tweede werkdag na de dag waarop we uw formulier ontvangen.  
Op de waarde van de participaties in het oude beleggingsfonds brengen wij verkoopkosten in mindering. De waarde die we in het nieuwe beleggingsfonds storten, verminderen we met de aankoopkosten. Hoe hoog deze kosten zijn, ziet u in de pensioenovereenkomst en het uniforme pensioenoverzicht dat u ieder jaar van ons krijgt.
- e. Wilt u tijdens uw deelname aan de pensioenregeling de eerder gekochte garantie laten vervallen? Dan voeren wij dit door met ingang van de eerstvolgende premievervaldag nadat wij uw verzoek hebben ontvangen. U heeft hierna geen garantie meer. Ook heeft u geen recht op teruggave van al betaalde garantiepremies.

## Bij AEGON Vrij Beleggen

- a. Bij het begin beleggen wij de beschikbare premie in het beleggingsfonds dat past bij het defensieve risicoprofiel. Ook past dit fonds bij de resterende looptijd die dan geldt tot uw pensioendatum. Dit doen wij na aftrek van de kosten en risicopremies. Bij elke aankoop van participaties in een beleggingsfonds brengen wij de aankoopkosten in mindering. De hoogte van deze kosten vindt u in de pensioenovereenkomst.
- b. Nemen wij u op in de regeling? Dan ontvangt u van ons:
  - een Beleggingswijzer. Dit is een vragenlijst over uw bereidheid om risico te nemen met beleggingen in relatie tot uw persoonlijke omstandigheden. Als u alle vragen van de Beleggingswijzer hebt ingevuld, kunt u aan de hand hiervan zien wat uw persoonlijke risicoprofiel is.
  - een Beleggingskeuzeformulier. Op dit formulier geeft u aan:
    - uw persoonlijke risicoprofiel
    - of u wilt beleggen volgens Profiel Beleggen of dat u zelf volledige keuzevrijheid en verantwoordelijkheid wilt hebben voor de beleggingen. Dit laatste noemen we Vrij Beleggen;
    - als u wilt Vrij Beleggen: in welke fondsen u wilt beleggen en met welk verdeelsleutel van de premie;
    - als u wilt Profiel Beleggen: of u een garantie wilt kopen.
- c. Geeft u niets door? Dan blijven wij beleggen in het defensieve profiel volgens Profiel Beleggen. Wij verwijzen u hiervoor graag naar de informatie onder 'Profiel Beleggen'.
- d. Kiest u voor Profiel Beleggen? Dan beleggen wij de premie volgens uw persoonlijke risicoprofiel. Dit doen wij verder zoals u leest onder 'Profiel Beleggen' vanaf b.
- e. Kiest u voor Vrij Beleggen? Dan beleggen wij de premie in de beleggingsfondsen die u aangeeft. Dit doen wij volgens de verdeelsleutel van de premie die u opgeeft. De waarde die inmiddels al belegd is, switchen wij naar de beleggingsfondsen die u aangeeft. Dit doen wij naar verhouding van de opgegeven verdeelsleutel. Ook dit doen wij zonder kosten.

Ontvangen wij het ingevulde en getekende Beleggingskeuzeformulier van u op een werkdag vóór 12.00 uur Nederlandse tijd? Dan doen we dit tegen de slotkoers op de eerstvolgende beursdag hierna. Ontvangen wij uw formulier na 12.00 uur Nederlandse tijd of op een dag die geen werkdag is? Dan doen we dit tegen de slotkoers van de tweede werkdag na de dag waarop we uw formulier ontvangen.

Tijdens de looptijd doen wij het volgende:

1. Wij toetsen ieder jaar of uw beleggingskeuze aansluit bij uw persoonlijke risicoprofiel. Hierover informeren wij u. U heeft het recht om onze suggesties over de beleggingen op te volgen of naast u neer te leggen.
2. Op uw verzoek passen wij de beleggingen aan. Dit doen wij op de volgende manieren:
  - Wij stellen uw beleggingen bij. Dit betekent dat wij de toekomstige premies beleggen in andere beleggingsfondsen en/of volgens een andere verdeelsleutel. Dit kost u niets. Wij voeren de bijstelling door met ingang van de eerstvolgende premieervaldag nadat wij uw verzoek hebben ontvangen.
  - Wij switchen uw beleggingen. Dit betekent dat wij de totale belegde waarde overhevelen naar een of meer andere beleggingsfondsen. Op de waarde van de participaties in het oude beleggingsfonds brengen we dan verkoopkosten in mindering. De waarde die wij in het nieuwe beleggingsfonds storten, verminderen we met de aankoopkosten. De omvang van deze kosten ziet u in de pensioenovereenkomst en het uniforme pensioenoverzicht dat u jaarlijks van ons krijgt.

Ontvangen wij de ingevulde en getekende Beleggingskeuzeformulier van u op een werkdag vóór 12.00 uur Nederlandse tijd? Dan doen we dit tegen de slotkoers op de eerstvolgende beursdag hierna. Ontvangen wij uw formulier op een werkdag na 12.00 uur Nederlandse tijd of op een dag die geen werkdag is? Dan doen we dit tegen de slotkoers van de tweede werkdag na de dag waarop wij uw formulier ontvangen.

3. Vanaf tien jaar voor de pensioendatum zetten wij de belegging voort volgens Profiel Beleggen. Wij switchen dan de belegde waarde naar het beleggingsfonds dat bij uw risicoprofiel hoort. Dit kost u niets. Dit geldt alleen als uw werkgever de pensioenregeling na 1 januari 2008 bij ons is gaan verzekeren. Geldt dit voor u? Dat leest u in uw pensioenovereenkomst.
4. Wijzigen uw persoonlijke omstandigheden tijdens uw deelname aan de pensioenregeling? Dan kunt u opnieuw een Beleggingswijzer invullen. Blijkt hieruit een ander risicoprofiel? Dan toetsen wij de beleggingen jaarlijks aan het nieuwe risicoprofiel.

Op uw pensioendatum verkopen wij alle participaties die wij voor u hebben aangekocht. Wij brengen daarbij de verkoopkosten in mindering op de waarde. Hoe hoog deze kosten zijn, leest u in de pensioenovereenkomst. Dit levert u een pensioenkapitaal op. Hiermee kunt u bij ons of een andere pensioenverzekeraar een pensioen aankopen dat direct ingaat.

De vergoeding die de fondsbeheerder in mindering brengt op de belegde waarde, noemen we het beheerloon. Wilt u graag meer informatie over de beleggingsfondsen en het beheerloon? Kijkt u dan op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl).

Daarnaast leest u ieder jaar in het uniform pensioenoverzicht de omvang van de risicopremie. Ook leest u hierin over de administratie- en overige kosten die in rekening zijn gebracht.

## Wat verwachten wij van u?

### Bij AEGON Basisbeleggen

U heeft geen keuzemogelijkheden. U kunt geen invloed op de beleggingen uitoefenen.

### Bij AEGON Profiel Beleggen

U ontvangt van ons een Beleggingswijzer en een Beleggingskeuzeformulier. Natuurlijk kunt u deze formulieren ook bij ons aanvragen.

- Biedt uw pensioenovereenkomst u de mogelijkheid en wilt u gebruik maken van een garantie? Dan stuurt u binnen drie maanden na uw indiensttreding het Beleggingskeuzeformulier ingevuld naar ons terug.
- Heeft u een ander risicoprofiel dan defensief? En wilt u de belegging volgens het andere profiel laten plaatsvinden? Dan stuurt u het Beleggingskeuzeformulier ingevuld naar ons terug.
- Wijzigen uw persoonlijke omstandigheden? Dan vult u opnieuw een Beleggingswijzer in. Vervolgens neemt u de resultaten over op het Beleggingskeuzeformulier. Dit formulier stuurt u naar ons terug.
- Stelt u geen prijs meer op de eerder aangekochte garantie? Dan vult u opnieuw een Beleggingskeuzeformulier in. U stuurt dit vervolgens naar ons terug.

### Bij AEGON Vrij Beleggen

U ontvangt van ons een Beleggingswijzer en Beleggingskeuzeformulier. Natuurlijk kunt u deze formulieren ook bij ons aanvragen.

- Wijzigen uw persoonlijke omstandigheden? Dan vult u opnieuw een Beleggingswijzer in. Vervolgens neemt u de resultaten over op het Beleggingskeuzeformulier. Dit formulier stuurt u naar ons terug.
- Wilt u bijstellen? Dan vult u opnieuw een Beleggingskeuzeformulier in. Stuurt u dit vervolgens naar ons terug. Dit doet u ook als u wilt switchen.

# Uw werkgever betaalt de premie niet op tijd

Uw werkgever is verplicht uw pensioen bij een pensioenuitvoerder te verzekeren. Hij heeft daarom een pensioenverzekering bij ons afgesloten. Betaalt uw werkgever de premie voor deze verzekering niet op tijd? Dan komt uw pensioen in gevaar! In de Pensioenwet is dan ook goed geregeld wanneer uw werkgever de premie moet betalen. En wat er gebeurt als hij dat niet binnen de daarvoor gestelde termijnen doet.

## Wat doen wij?

- Wij incasseren de premie bij de werkgever. Dit doen we op de dag dat de premie verschuldigd is.
- Betaalt uw werkgever de premie niet op tijd? Dan herinneren wij de werkgever maandelijks aan zijn verplichtingen.
- Heeft uw werkgever de premie na vijf maanden nog niet betaald? Dan informeren wij u hierover. Dat zijn wij wettelijk verplicht.
- Is de premie drie maanden nadat wij u hebben geïnformeerd nog niet betaald? Dan maken wij de verzekering premievrij met acht maanden terug. Dus vanaf het moment waarop de premie betaald had moeten worden. Dat betekent dat het pensioen dat u tot dat moment heeft opgebouwd, voor u blijft staan. Maar verder stopt de opbouw.

## Wat betekent dit voor uw pensioen?

Betaalt uw werkgever de achterstallige premie voordat wij de verzekering premievrij maken? Dan blijft uw pensioen volledig gehandhaafd. Betaalt uw werkgever de premieachterstand nog steeds niet nadat wij u hierover hebben geïnformeerd? Dan gebeurt er het volgende met uw pensioen:

In de eerste drie maanden nadat wij u hebben geïnformeerd over de premieachterstand geldt het volgende:

- Overlijdt u in deze periode? Dan keren wij aan uw partner en/of kinderen een partner- en/of wezenpensioen uit zoals dat steeds is verzekerd. De premieachterstand heeft dan dus geen gevolgen.
- Raakt u arbeidsongeschikt in deze drie maanden? Dan gaat uw pensioenopbouw door. U krijgt dan het eventueel verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen zoals dit in de pensioenovereenkomst staat beschreven. Ook hier heeft de premieachterstand dus geen gevolgen.
- Gaat u in deze drie maanden met pensioen? Dan krijgt u in eerste instantie het pensioen dat u zou krijgen als alle premies tijdig zouden zijn betaald. Zijn na drie maanden nog niet alle premies voldaan? Dan wordt het pensioen verlaagd tot het pensioen dat is opgebouwd tot het moment waarop de premie betaald had moeten worden.

Na deze periode van drie maanden geldt het volgende:

- Voorziet uw pensioenovereenkomst in een partner- en wezenpensioen op risicobasis? Dan vervalt deze dekking. Hetzelfde geldt voor de meeverzekerde dekkingen bij arbeidsongeschiktheid. U bent dan dus niet meer verzekerd voor het risico van uw overlijden en/of arbeidsongeschikt worden.
- Is het partner- en wezenpensioen niet (geheel) verzekerd op risicobasis, maar (gedeeltelijk ook) op opbouwbasis? Dan vervalt de dekking bij overlijden niet. Het recht op partner- en wezenpensioen blijft dan bestaan voor de waarde die u heeft opgebouwd tot het moment waarop de premie betaald had moeten worden. De dekking is dan wel veel lager.
- Weet u niet of het partner- en wezenpensioen voor u op risicobasis is verzekerd of op opbouwbasis? Kijkt u dat dan even na in het uniform pensioenoverzicht. Dat krijgt u ieder jaar van ons. Heeft u een partnerpensioen op risicobasis? Dan leest u in dit overzicht dat wij niet uitkeren bij overlijden na het einde van het dienstverband. Heeft u een partner- en wezenpensioen op opbouwbasis? Dan ziet u een bepaald uit te keren bedrag staan.  
Dit leest u ook in de pensioenovereenkomst met uw werkgever en in de startbrief.
- U bent niet meer verzekerd voor arbeidsongeschiktheid. Was u al arbeidsongeschikt op het moment dat de premie betaald had moeten worden? Dan heeft de achterstand in de premiebetaling voor u verder geen gevolgen.
- Uw recht op ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tot de datum waarop de premie betaald had moeten worden, blijft gehandhaafd. Maar u bouwt geen pensioen meer op.

## Hoe hoog is het pensioen?

Tijdens de periode van drie maanden nadat wij u hebben geïnformeerd, blijft het risico van uw overlijden en arbeidsongeschiktheid gewoon verzekerd zoals voor die tijd. De hoogte van de pensioenuitkeringen die u dan zou krijgen bij overlijden of arbeidsongeschiktheid, veranderen dus in deze periode ook niet. Deze bedragen leest u in het laatste uniform pensioenoverzicht dat u heeft ontvangen voordat de premieachterstand ontstond.

Na afloop van de periode van de drie maanden maken wij uw pensioenverzekering dus premievrij. Op dat moment verandert de hoogte van al uw pensioenaanspraken. Dit legden wij hiervoor aan u uit. Hoe hoog de pensioenen zijn die dan nog verzekerd blijven, leest u in onze opgave. Deze opgave ontvangt u na de premievrijmaking.

Daarnaast ontvangt u eens in de vijf jaar een uniform pensioenoverzicht. Hierin leest u de hoogte van de pensioenen. Ook leest u hier of uw pensioen verhoogd is met een toeslag.

## Wat verwachten wij van u?

U hoeft niets te doen. Natuurlijk kunt u wel altijd even overleggen met uw werkgever over de situatie.

# U gaat verhuizen

## Wat doen wij?

Verhuist u binnen Nederland? Dan ontvangen wij hierover automatisch bericht van de gemeente. Dit gebeurt via de gemeentelijke basisadministratie. Wij verwerken uw nieuwe adresgegevens dan in onze pensioenadministratie.

Verhuist u naar het buitenland? Geeft u dan uw nieuwe adres altijd aan ons door. Wij verwerken dit vervolgens. Dit doen wij zodra u uw nieuwe adres aan ons heeft doorgegeven.

## Wat betekent dat voor uw pensioen?

Uw pensioen verandert in principe niet door een verhuizing alleen. Maar verhuist u naar het buitenland? En werkt u niet bij uw werkgever? Dan verandert er wel een aantal dingen op fiscaal gebied voor uw pensioen. In hoofdlijnen komen deze veranderingen op het volgende neer:

- U krijgt een aanslag van de belastingdienst over de waarde van uw pensioen. Deze aanslag hoeft u meestal niet te betalen. De aanslag vervalt na tien jaar als u geen verboden dingen heeft gedaan, zoals het afkopen van uw pensioen.
- Ontvangt u al pensioenuitkeringen? Dan verloopt de belastingheffing meestal volgens de regels van uw nieuwe woonland. Dat hangt af van het belastingverdrag dat Nederland met dit land heeft gesloten. Om dubbele belastingheffing te voorkomen, vraagt u een verklaring van vrijstelling aan. Dit doet u bij de Belastingdienst Particulieren Buitenland in Heerlen.
- U kunt de waarde van uw pensioen overdragen naar een buitenlandse pensioenuitvoerder. Om te voorkomen dat u belasting moet betalen over de waarde van het pensioen, moeten u en de buitenlandse pensioenuitvoerder aan verschillende regels voldoen. In een dergelijke situatie is het goed om u te laten adviseren door een pensioen- of belastingadviseur.

## Hoe hoog is uw pensioen?

De hoogte van uw pensioen verandert niet door uw verhuizing. Verhuist u naar het buitenland en ontvangt u al pensioen? Dan kan het nettobedrag van uw pensioenuitkeringen wel veranderen.

## Wat verwachten wij van u?

- Geef altijd uw adreswijziging aan ons door, ook als u in Nederland verhuist. Er zijn namelijk situaties denkbaar waarin wij niet (op tijd) op de hoogte zijn van uw nieuwe adres. Hebben wij niet uw juiste adres? Dan kunnen wij uw pensioen niet uitkeren of de wettelijke verplichte informatie naar u sturen.
- Verhuist u naar het buitenland en ontvangt u al pensioen? Geeft u dan ook de volgende gegevens aan ons door:
  - uw IBAN (International Bank Account Number)
  - het SWIFT/BIC-adres van uw bank
  - een verklaring van vrijstelling van de Belastingdienst Heerlen. Zonder deze verklaring houden wij loonheffing in op uw pensioenuitkering.

# Wat u ook nog moet weten

## Wordt uw pensioen jaarlijks verhoogd?

Afhankelijk van de pensioenovereenkomst met uw werkgever kan uw pensioen jaarlijks worden verhoogd met een toeslag. In uw pensioenovereenkomst, in de startbrief en in het uniform pensioenoverzicht dat u jaarlijks ontvangt, leest u...

... of dat zo is;

... onder welke voorwaarden de toeslag wordt verleend; en

... welke voorwaardelijkheidsverklaring van toepassing is.

Op uw verzoek sturen wij u de voorwaardelijkheidsverklaring graag apart toe.

## Wat gebeurt er als uw werkgever uw pensioenregeling aanpast?

Uw werkgever kan op enig moment besluiten de pensioenregeling aan te passen. Dat kan alleen binnen de daarvoor gestelde wettelijke regels. Daarbij kunnen twee situaties ontstaan.

1. De werkgever past de pensioenregeling aan voor de toekomst. De wijziging van de pensioenregeling heeft geen gevolgen voor uw opgebouwde pensioen. Deze lopen ongewijzigd premievrij door. Voor de toekomstige opbouw gelden de bepalingen van de nieuwe pensioenovereenkomst.
2. De werkgever past de pensioenregeling aan en de opgebouwde pensioenen worden in de aangepaste regeling opgenomen. Hierbij worden de pensioenen zodanig omgerekend dat voor vrouwelijke en mannelijke werknemers in gelijke omstandigheden gelijke pensioenuitkomsten worden vastgesteld. Daarbij is de waarde van de opgebouwde pensioenen van alle deelnemers in zijn totaliteit vóór de aanpassing ten minste gelijk is aan de waarde van alle opgebouwde pensioenen na de aanpassing.

Voor premieovereenkomsten geldt deze regel voor de opgebouwde waarde vanaf 1 januari 2005.

# Hoe bereikt u ons?

Heeft u vragen of wilt u meer weten over uw pensioenreglement? Belt u ons dan gerust. U bereikt ons via telefoonnummer (070) 344 49 99. U kunt de meest actuele informatie ook vinden op internet; daarvoor kijkt u op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl).

# Alle begrippen op een rij

<b>aankoopkosten</b>	de kosten die wij in rekening brengen bij de aankoop van participaties.
<b>afkoop</b>	het vervangen van een periodieke pensioenuitkering door een eenmalige uitkering in eens.
<b>afkoopvoet</b>	de afkoopvoet geeft aan hoe uw periodieke pensioenuitkering wordt omgerekend naar een bedrag dat u in een keer ontvangt.
<b>arbeidsongeschiktheidspensioen</b>	de pensioenuitkering die u krijgt nadat u arbeidsongeschikt bent geworden.
<b>beheerloon</b>	vergoeding die de beheerder van een beleggingsfonds in mindering brengt op de belegde waarde.
<b>beleggingskeuzeformulier</b>	Formulier; waarop u de resultaten van de beleggingswijzer overneemt, waarmee u uw persoonlijke risicoprofiel aangeeft en/of waarmee u andere belangrijke gegevens voor de belegging van uw premie doorgeeft, zoals keuze voor een eventuele garantie of switchen.
<b>beleggingsrisico</b>	situatie waarin de koersstijgingen en koersdalingen van participaties voor uw rekening zijn.
<b>beleggingswijzer</b>	vragenlijst over uw bereidheid om risico's te nemen met beleggingen in relatie tot uw persoonlijke omstandigheden; uit de beleggingswijzer blijkt uw persoonlijke risicoprofiel.
<b>beschikking</b>	het stuk waarin het UWV aangeeft voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent.
<b>bijdrage zorgverzekering</b>	de premie voor de Zorgverzekeringswet die wij verplicht op de pensioenuitkeringen moeten inhouden.
<b>bijzonder partnerpensioen</b>	het gedeelte van het partnerpensioen waarop een ex-partner recht heeft.
<b>conversie</b>	de situatie waarbij uw ex-partner het verevende pensioen dat wordt uitgekeerd zo lang u leeft, omzet in een pensioen dat wordt uitgekeerd aan uw ex-partner zo lang hij/zij leeft.
<b>flexibel pensioen</b>	een pensioen dat in de eerste periode na uw pensionering wat hoger is dan in de periode daarna.
<b>Gemeentelijke Basisadministratie</b>	het systeem waarin iedere gemeente een aantal persoonsgegevens verwerkt, vroeger heette dit het bevolkingsregister.
<b>geregistreerd partnerschap</b>	een samenlevingsvorm waarbij de partners hun samenlevingsverband officieel hebben laten registreren bij de burgerlijke stand; een geregistreerd partnerschap is wettelijk gelijk gesteld met een huwelijk.
<b>jaaropgave</b>	jaarlijks van ons te ontvangen opgave waarop u kunt zien hoeveel pensioen u heeft ontvangen en hoeveel loonheffing en bijdrage zorgverzekering wij daarop hebben ingehouden.
<b>keuzeformulieren</b>	biedt uw pensioenregeling u de mogelijkheid biedt om bepaalde keuzen te maken? Dan gebruikt u deze formulieren om deze keuzes aan ons door te geven.
<b>loonheffing</b>	loonbelasting en de premies volksverzekeringen
<b>marktrente</b>	de rente waartegen het pensioenkapitaal op de pensioendatum wordt omgezet in een direct ingaande pensioenuitkering.
<b>notariële akte</b>	een door een notaris opgesteld officieel stuk.
<b>ouderdomspensioen</b>	de pensioenuitkering die u krijgt nadat u met pensioen bent gegaan.
<b>participaties</b>	eenheden in een beleggingsfonds waarin kan worden belegd als sprake is van een premieovereenkomst.
<b>partner</b>	echtgenoot, geregistreerde partner, of degene waarmee u samenwoont en die op grond van de pensioenovereenkomst in aanmerking komt voor een partnerpensioen.
<b>partnerpensioen</b>	de pensioenuitkering die uw partner krijgt nadat u bent overleden.
<b>partnerpensioen op opbouwbasis</b>	een partnerpensioen waarbij gedurende uw dienstverband met uw werkgever waarde wordt opgebouwd in de pensioenverzekering. Bij de beëindiging van uw dienstverband blijft de opgebouwde waarde behouden en krijgt uw partner op basis daarvan een partnerpensioen als u overlijdt nadat u uit dienst bent gegaan.
<b>partnerpensioen op risicobasis</b>	een partnerpensioen dat alleen wordt uitgekeerd indien u tijdens uw dienstverband met uw werkgever overlijdt; er wordt geen waarde opgebouwd. De premie die uw werkgever gedurende een jaar betaalt, is alleen bestemd om het risico dat u overlijdt in dat jaar te dekken. Overlijdt u niet in dat jaar, dan wordt er niet uitgekeerd en is de premie "voor niets" betaald. Net zo als bij uw brandverzekering. Daarvoor betaalt u jaarlijks een premie, maar als uw huis in dat jaar niet afbrandt, krijgt u geen uitkering.

<b>pensioen-aanspraken</b>	de pensioenen die u opbouwt tijdens uw werkzame leven en die nog niet zijn ingegaan.
<b>pensioendatum</b>	van af deze datum ontvangt u uw ouderdomspensioen.
<b>pensioen-gerechtigde</b>	iemand die een ingegaan pensioen ontvangt, dit kan een ouderdomspensioen zijn, maar ook een partner- of wezenpensioen.
<b>pensioenkapitaal</b>	een verzekeringsvorm waarbij op de pensioendatum een kapitaal beschikbaar komt en dat op dat moment moet worden gebruikt om een direct ingaande pensioenuitkering te kopen.
<b>pensioen-overeenkomst</b>	de afspraken die u met uw werkgever heeft gemaakt over uw pensioen; welk pensioen krijgt u, wanneer krijgt u dat en hoe hoog is het.
<b>pensioenrechten</b>	de pensioenen die zijn ingegaan en periodiek worden uitbetaald.
<b>pensioenreglement</b>	het document waarin de verhouding tussen u en ons wordt beschreven.
<b>pensioenuitvoerder</b>	een pensioenfonds of pensioenverzekeraar waarbij een werkgever zijn pensioenregeling heeft ondergebracht.
<b>Pensioenwet</b>	de wet waarin regels zijn opgenomen over uw pensioen, zodat bijvoorbeeld zeker is dat u of uw partner de pensioenen krijgen die u zijn toegezegd.
<b>persoonlijk risicoprofiel</b>	mate waarin u bereid en in staat bent om risico's te nemen met beleggingen; uw risicoprofiel kan zeer defensief, defensief, neutraal of offensief zijn.
<b>premieachterstand</b>	situatie waarin uw werkgever de premies voor de pensioenverzekering niet op tijd betaalt.
<b>premie-overeenkomst</b>	een pensioenregeling waarin uw werkgever jaarlijks een van te voren vastgestelde premie aan ons betaalt; uw pensioen wordt op de pensioendatum vastgesteld aan de hand van het met deze premies opgebouwde kapitaal en de op dat moment geldende verzekeringstarieven.
<b>premielvrijmaken</b>	het stopzetten van de verdere opbouw in de pensioenverzekering, de aanwezige waarde op het moment van premievrijmaken blijft in tact, maar er worden geen premies meer betaald.
<b>premielvrijstelling</b>	het overnemen van de premiebetaling door ons nadat u arbeidsongeschikt bent geworden, daardoor gaat de pensioenopbouw gedurende de periode dat u arbeidsongeschikt bent.
<b>risicopremies</b>	de premies die zijn verschuldigd voor het partnerpensioen, het wezenpensioen, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de premievrijstelling.
<b>ruilvoet</b>	de ruilvoet geeft aan hoeveel partnerpensioen uw partner kan krijgen in plaats van het daarvoor ingeruilde ouderdomspensioen.
<b>slotkoers</b>	de slotkoers is de prijs waartegen aan het einde van een officiële beursdag wordt gehandeld.
<b>startpakket</b>	het pakket met informatie over uw pensioenregeling dat u van ons krijgt als u begint in de pensioenregeling; dit pakket bestaat uit een aanbiedingsbrief, een startbrief, een uniform pensioenoverzicht met een toelichting en dit pensioenreglement.
<b>switchen</b>	wisselen van beleggingsfonds door de participaties van het ene fonds te vervangen door participaties in het andere fonds.
<b>toeslag</b>	een verhoging van uw pensioen, meestal bedoeld om de koopkracht op peil te houden.
<b>uitruil</b>	het omzetten van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen of omgekeerd; hierdoor wordt het ouderdomspensioen lager en het partnerpensioen hoger, of omgekeerd.
<b>uniform pensioenoverzicht</b>	een overzicht dat u periodiek krijgt en waarin u kunt zien hoeveel pensioen u krijgt.
<b>UWV</b>	het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, een overheidsinstantie die onder andere vaststelt of en in welke mate u arbeidsongeschikt bent.
<b>verevend pensioen</b>	het gedeelte van uw ouderdomspensioen waarop uw ex-partner na de scheiding recht heeft.
<b>verevening</b>	het op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding verdelen van het ouderdomspensioen tussen u en uw ex-partner.
<b>verkoopkosten</b>	kosten die wij in rekening worden brengen bij de verkoop van participaties.
<b>voorwaardelijkheidsverklaring</b>	verklaring waaruit blijkt of en onder welke voorwaarden uw pensioen verhoogd wordt met een toeslag om de koopkracht op peil te houden.
<b>waardeoverdracht</b>	als u van werkgever verandert, kunt u de waarde van de pensioenen die u bij uw oude werkgever heeft opgebouwd meenemen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Voor deze waarde wordt dan extra pensioen ingekocht in de regeling van uw nieuwe werkgever; de pensioenen in de regeling van uw oude werkgever vervallen hierdoor.
<b>wezenpensioen</b>	de pensioenuitkering die uw pensioengerechtigde kinderen krijgen nadat u bent overleden.
<b>WIA</b>	de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen; op grond van deze wet kunt u een uitkering van de overheid krijgen als u arbeidsongeschikt wordt.
<b>winstdeling</b>	de afspraak die wij met uw werkgever hebben gemaakt als er meer rendement wordt gemaakt dan waarmee wij bij het bepalen van de premie rekening hebben gehouden.

Informeer naar onze  
oplossingen bij uw adviseur.

Of kijk op [www.aegon.nl](http://www.aegon.nl)

AEGON Levensverzekering N.V.  
Postbus 70  
2501 CB Den Haag

AEGON Levensverzekering N.V. is statutair gevestigd te Den Haag,  
Handelsregister 27095315.