

Regeling vervroegde uittreding (RVU)-verklaring werkgever

AEGON Ontslagvergoeding Sparen

AEGON Ontslagvergoeding Sparen is een spaarrekening speciaal voor mensen die van hun werkgever geld hebben meegekregen bij hun ontslag. Deze rekening is voor uw werknemers alleen te gebruiken voor geld dat zij hebben gekregen bij hun ontslag. Wij willen graag zeker weten dat het geld dat u aan uw werknemer geeft een ontslagvergoeding is en geen regeling is om eerder met pensioen te gaan. Dit heet Regeling vervroegde uittreding (RVU). Wij vragen u daarom dit formulier in te vullen.

Gebruik het stroomschema om te bepalen of er sprake is van een Regeling vervroegde uittreding.

Werkgever	_____	Werknemer	_____
Gevestigd te	_____	Geboren op	_____
		Wonende te	_____
		Burgerservicenummer	_____
		Rekeningnummer	_____

Is er sprake van een individueel of een collectief ontslag?

<input type="checkbox"/> Collectief	Wie worden ontslagen?	<input type="checkbox"/> Alleen werknemers van 55 jaar of ouder	Misschien is er sprake van een Regeling vervroegde uittreding. In ieder geval heeft u een verklaring van de Belastingdienst nodig.
		<input type="checkbox"/> Een afspiegeling van het werknemersbestand	Er is geen sprake van een Regeling vervroegde uittreding. Vult u op het formulier uw gegevens in. Hieronder kruist u het vakje 1 aan. Zet uw handtekening en stuur het formulier naar uw (voormalige) werknemer.
<input type="checkbox"/> Individueel	Is het ontslag leeftijd-gerelateerd?	<input type="checkbox"/> Ja	Misschien is er sprake van een Regeling vervroegde uittreding. In ieder geval heeft u een verklaring van de Belastingdienst nodig.
		<input type="checkbox"/> Nee	Er is geen sprake van een Regeling vervroegde uittreding. Vult u op het formulier uw gegevens in. Hieronder kruist u het vakje 2 aan. Zet uw handtekening en stuur het formulier naar uw (voormalige) werknemer.

De werkgever verklaart het volgende (aankruisen wat van toepassing is):

Waarde ontslagvergoeding _____

- dat er sprake is van een collectief ontslag wegens reorganisatie.
 - Als de reorganisatie plaats vindt met het oog op de vermindering van het personeelsbestand op basis van objectieve criteria (zoals het afspiegelingsbeginsel) waarbij niet de intentie bestaat ouderen met het oog op vervroegd uitreden te ontslaan.
- dat er sprake is van een individueel ontslag.
 - Als het ontslag een individuele grondslag kent, zoals disfunctioneren, onenigheid over het te voeren beleid of onverenigbaarheid van karakters.
 - Als er geen sprake is van ontslag op basis van individuele grondslagen van meerdere voornamelijk oudere werknemers (van bijvoorbeeld 55, 60 of 62 jaar).

De werkgever verklaart tenslotte, voor het geval de Belastingdienst van mening zou zijn dat er wel sprake is van een regeling voor vervroegde uittreding, dat hij de eindheffing die AEGON in verband daarmee dient af te dragen, voor zijn rekening zal nemen dan wel aan AEGON zal vergoeden.

Ondertekening

Naam _____

Functie _____

Plaats _____ datum - -

Handtekening _____

Let op: Hoewel AEGON de meest recente inzichten (per september 2010) heeft verwerkt kunnen aan de uitkomsten van deze verklaring geen rechten worden ontleend.

U kunt het ingevulde formulier aan uw (voormalige) werknemer sturen.