

# Wat kan de Gezonde Aanpak betekenen voor uw klanten

Eind 2013 heeft Aegon de Gezonde Aanpak geïntroduceerd. De Gezonde Aanpak is bedoeld om werknemers, ondernemers en zzp'ers te helpen zo snel mogelijk weer aan de slag te gaan bij ziekte. Nadat de Gezonde Aanpak geïntroduceerd is bij onze collectieve verzuimproducten (Ziekteverzuim en WIA) voeren we vanaf 1 juli 2015 de Gezonde Aanpak ook in voor de Aegon Arbeidsongeschiktheidsverzekering. De Gezonde Aanpak helpt de ondernemer bij arbeidsongeschiktheid zo snel mogelijk weer te laten doen wat hij graag wil en dat is ondernemen. Daarnaast bieden wij ondersteuning om te voorkomen dat de ondernemer arbeidsongeschikt raakt.

## Voorkomen dat de ondernemer arbeidsongeschikt raakt

Een ondernemer kan arbeidsongeschikt raken doordat hij of zij bijvoorbeeld bezwijkt onder een te hoge werkdruk. Met de Gezonde Aanpak kan de ondernemer tijdig aan ons melden dat hij uitval voelt aankomen. Daarop schakelen wij een arbeidsdeskundige in die samen met de ondernemer kijkt wat er aan de hand is en bespreken zij maatregelen om daadwerkelijke uitval te voorkomen. Een duurzame oplossing.

## Ondersteuning bieden aan de ondernemer om weer te kunnen ondernemen

Als de ondernemer toch arbeidsongeschikt raakt, dan zorgt de Gezonde Aanpak ervoor dat wij de ondernemer actief begeleiden om weer te doen wat deze het liefst doet, namelijk ondernemen. Nadat arbeidsongeschiktheid is vastgesteld, krijgt de ondernemer van ons een persoonlijke casemanager. Deze is het vaste aanspreekpunt voor de arbeidsongeschikte ondernemer. De casemanager onderhoudt actief contact met hem of haar en bespreekt wat ervoor nodig is om weer aan het werk te gaan. Veelal lukt dit in de huidige functie, soms met aanpassing van werkzaamheden of inzet van hulpmiddelen. Als dat niet tot de mogelijkheden behoort kijken wij samen met de ondernemer naar andere functies die passen bij hem of haar en wat ervoor nodig is om deze functies uit te oefenen. De Gezonde Aanpak is maatwerk en de behandelwijze wordt afgestemd per ondernemer.

Hieronder vindt u twee voorbeelden uit de praktijk waaruit blijkt wat de Gezonde Aanpak voor uw klant betekent.

### Niels, 30 jaar, CV monteur

Niels is CV-monteur sinds zijn zestiende en voert zijn vak sinds een aantal jaren uit als zelfstandige. Hij is inmiddels 30 jaar en het jarenlange werken op zijn knieën heeft er helaas voor gezorgd dat deze versleten zijn. Hij kan daardoor zijn beroep niet langer uitvoeren en heeft zich arbeidsongeschikt gemeld. Niels zit thuis en is erg ongelukkig omdat hij het beroep dat hij zo leuk vindt niet meer kan uitoefenen.

#### Hoe heeft de Gezonde Aanpak Niels geholpen?

De casemanager heeft contact opgenomen met Niels en samen met hem gekeken wat hij nodig heeft om weer aan het werk te gaan. Zijn knieën laten het niet toe om precies hetzelfde werk te blijven doen. Niels weet een andere functie in zijn branche die hij nog wel kan en wil uitoefenen, namelijk onderhoudsmonteur voor cv-ketels. Dit is lichamelijk lichter werk, alleen mag hij niet zomaar onderhoud uitvoeren en keurmerken afgeven. Niels heeft omscholing nodig om als gecertificeerd onderhoudsmonteur aan de slag te kunnen.



Niels heeft zich met hulp van Aegon omgeschoold tot gecertificeerd onderhoudsmonteur. Daarnaast heeft hij een busje, onderhoudsmaterialen en een klantenbestand overgenomen van een collega die met pensioen ging. Deze investering is vergoed door Aegon. De nieuwe zaak van Niels loopt inmiddels goed en hij kan steeds meer werken. Zijn arbeidsongeschiktheid werd hierdoor minder en de uitkering van zijn arbeidsongeschiktheidsverzekering is geleidelijk afgebouwd.

Niels kan weer ondernemen en voelt zich weer prettig dankzij de Gezonde Aanpak.

## Robert, 48 jaar, dierenarts

Robert is eind 40 en heeft samen met zijn vrouw een drukke dierenartspraktijk. Door de enorme werkdruk is hij uitgevallen met burn-out klachten. De vrouw van Robert kan de praktijk niet zonder hem runnen waardoor niet alleen hun praktijk, maar ook hun relatie onder druk staat.

### Hoe heeft de Gezonde Aanpak Robert geholpen?

Robert heeft zijn klachten direct bij Aegon gemeld. Hij krijgt een vast aanspreekpunt bij Aegon, een casemanager. De casemanager onderkent het probleem van Robert en schakelt een arts in. Deze constateert dat Robert een burn-out heeft en dat hij zo snel mogelijk moet starten met therapie. Om er weer volledig bovenop te komen, mag Robert een paar weken niet werken. In deze periode regelt Aegon een tijdelijke dierenarts die de praktijk draaiende houdt, samen met de vrouw van Robert. Zowel de therapie als de vervangende dierenarts worden door Aegon vergoed.



De therapie heeft ervoor gezorgd dat Robert niet langer is uitgevallen dan nodig en dat hij na een paar weken weer aan het werk kon. De rust die het gaf dat Aegon een tijdelijke dierenarts inzette zodat de praktijk gewoon open kon blijven, nam een zware last van zijn schouders wat zijn herstel bevorderde.

Robert is weer vol energie aan het werk, samen met zijn vrouw. En dat allemaal dankzij de Gezonde Aanpak.

### Wilt u meer weten over de Gezonde Aanpak?

Neem contact op met uw Accountmanager, wij helpen u graag.