

Aegon MKB Verzuimplan in het kort

Samenvatting

Een verzuimverzekering en arbodienstverlening in één? Het kan! Maak kennis met het MKB Verzuimplan. Het scheelt u kosten, regelwerk en tijd. Snel weten of het MKB Verzuimplan bij u past? We hebben de belangrijkste kenmerken onder elkaar gezet. Gewoon op één A4. U krijgt antwoord op vragen als:

- Wat is het MKB Verzuimplan?
- Voor wie is het MKB Verzuimplan?
- Wie zijn verzekerd?
- Wie zijn niet verzekerd?
- Wanneer stopt de verzekering?

De belangrijkste voordelen op een rij

Steekt u het liefst al uw tijd in ondernemen? Denk vooruit met ons Aegon MKB Verzuimplan, de alles-in-éénoplossing voor het mkb. Dit zijn de belangrijkste voordelen:

- Een verzekering inclusief arbodienstverlening.
- Eén factuur en één contract voor verzekering én arbodienstverlening.
- Gegevens automatisch aanleveren via de salarispakketkoppeling.

Wat is het MKB Verzuimplan?

Het Aegon MKB Verzuimplan is een alles-in-éénoplossing voor het mkb. U regelt 2 zaken tegelijk:

1. U verzekert zich voor de doorbetaling van het loon tijdens de eerste twee jaar dat een werknemer arbeidsongeschikt is.
2. U krijgt arbodienstverlening en verzuimbegeleiding van onze partner Perspectief. Hier hoeft u geen apart contract voor af te sluiten.

Voor wie is het MKB Verzuimplan?

Werkgevers met maximaal 75 werknemers.

Welke werknemers zijn verzekerd?

Alle werknemers die een arbeidsovereenkomst met u hebben en die op uw loonlijst staan. Ook werknemers die de AOW-leeftijd hebben bereikt. We accepteren werknemers zonder medische vragen te stellen.

Welke werknemers zijn niet verzekerd?

Werknemers die niet onder de werknemersverzekeringen vallen. Hiermee bedoelen de Werkloosheidswet (WW), Ziektewet (ZW), Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). Dit zijn bijvoorbeeld stagiaires en directeur-groootaandeelhouders (DGA).

Welk salarispakket heeft u nodig?

Op dit moment kunnen we een koppeling maken met Nmbrs, Afas, Loket.nl en Cobra. De koppeling is een belangrijke voorwaarde voor het MKB Verzuimplan. Heeft u een ander pakket? Dan kunt u het MKB Verzuimplan helaas niet afsluiten.

Welk loon verzekert u?

U verzekert het bruto jaarloon, vakantietoeslag en een eventuele dertiende maand. Zijn onregelmatigheidstoeslag of ploegentoeslag vast onderdeel van het salaris? Dan zijn ze ook verzekerd. Eventuele bijtelling van de auto verzekeren we niet.

Wat krijgt u als een werknemer volledig arbeidsongeschikt is?

U krijgt per werkdag 1/261ste deel van het bedrag dat u voor de werknemer heeft verzekerd. Dit geldt zolang uw werknemer arbeidsongeschikt is en duurt maximaal twee jaar. Hoeveel u krijgt, hangt ook af van de dekkingpercentages die u kiest. Goed om te weten: u krijgt pas een uitkering als uw eigenrisicoperiode voorbij is.

Wat krijgt u als een werknemer voor een deel arbeidsongeschikt is?

U krijgt een deel van de uitkering. Een voorbeeld: het dekkingpercentage is 70%, de werknemer heeft een jaarloon van € 30.000 en raakt voor 60% arbeidsongeschikt. Eerst berekenen we het deel van het salaris dat is gedekt. Dat is in dit geval: $0,7 \times € 30.000 = € 21.000$. Omdat de werknemer voor 60% arbeidsongeschikt is, keren we 60% van dit bedrag uit: $0,6 \times € 21.000 = € 12.600$.

Wanneer krijgt u geen uitkering of stopt de uitkering?

U krijgt bijvoorbeeld geen uitkering als u tijdelijk niet betaalt, als een werknemer al arbeidsongeschikt was voordat het MKB Verzuimplan inging en de uitkering stopt als u niet of niet genoeg meewerkt aan de re-integratie van een werknemer. De volledige lijst vindt u in hoofdstuk 5 van de Algemene Voorwaarden.

Hoe rekenen we uw premiepercentage uit?

Om uw premiepercentage uit te rekenen, kijken we naar:

- loon, geslacht en leeftijd;
- de branche en activiteiten van uw bedrijf;
- de dekking(en) die u heeft gekozen;
- het gemiddelde verzuim in uw branche;
- uw eigen verzuim.

Wat mag u van ons verwachten?

- Werkgeversbegeleiding: u bent minimaal twee jaar verantwoordelijk voor de re-integratie van uw werknemer. We ondersteunen u bij het proces, bij vragen over sociale wet- en regelgeving en waar nodig met kennis. We geven ook aan welke stappen u neemt in het kader van de Wet verbetering poortwachter.
- Ondersteuning bij inzet en re-integratie: dit geldt zowel voor de werknemer als voor u. Als u re-integratiemogelijkheden goed benut, houdt u uw kosten zo laag mogelijk.
- Preventie: in een vroeg stadium kunt u met de casemanager overleggen wat u kunt doen om uitval van uw werknemers te voorkomen.
- Snel uitkeren: uw definitieve uitkering ontvangt u maandelijks.

Wat verwachten we van u?

- U houdt de werknemersgegevens up-to-date.
- U meldt een arbeidsongeschikte werknemer binnen twee werkdagen in het portaal.
- U voert een goed verzuim-, controle- en re-integratiebeleid.
- U komt wettelijke verplichtingen na volgens de Wet verbetering poortwachter.
- U en uw werknemer werken mee aan re-integratie. Dit betekent bijvoorbeeld dat u passend werk aanbiedt als de dienstverlener daarom vraagt.
- U volgt alle acties van de dienstverlener op.

Wanneer mag u de verzekering stoppen?

- U sluit het MKB Verzuimplan af voor een jaar. Na dit jaar kunt u de verzekering dagelijks opzeggen. De opzegtermijn is een maand.
- Wijzigen we tussentijds uw premiepercentage? Of passen we onze voorwaarden aan? Dan mag u uw MKB Verzuimplan ook in het eerste jaar stoppen. U zegt de verzekering in dat geval binnen dertig dagen op nadat we de verandering hebben doorgegeven.

Heeft u vragen?

We hebben ons best gedaan om alles duidelijk voor u te maken. Heeft u na het lezen vragen? Neem dan gerust contact op met uw adviseur. Hij of zij helpt u graag.

Let op!

Deze brochure is een samenvatting van ons MKB Verzuimplan. In onze polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor u wel en niet verzekerd bent.