

Reglement Aegon Arbeidsongeschiktheidspensioen

U wordt ziek en dan?

Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, ontvangt u eerst twee jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de loondoorbetaling door uw werkgever. Na twee jaar **arbeidsongeschiktheid** kunt u een uitkering van het **UWV** krijgen. Daarnaast kunt u dan een inkomen van **ons** ontvangen.

Waarvoor is dit reglement?

U wordt arbeidsongeschikt. Dit reglement geeft u informatie over onze arbeidsongeschiktheidsproducten en -diensten. Heeft u na het lezen van dit reglement nog vragen? Neem dan contact op met uw werkgever. Op www.aegon.nl/arbeidsongeschiktheidspensioen kunt u ook terecht voor meer informatie.

Op onze arbeidsongeschiktheidsproducten en -diensten zijn onze Algemene en Bijzondere Voorwaarden nummer 1397 Aegon Gezond Werkplan van toepassing. U vindt de voorwaarden onder het kopje Downloads op www.aegon.nl/arbeidsongeschiktheidspensioen.

In de voorwaarden staat alles wat u van ons kunt verwachten en wat **wij** van u verwachten. Ook vindt u in artikel 2 van hoofdstuk 1 een begrippenlijst. Hierin leest u de betekenis van lastige woorden. Deze woorden staan in de voorwaarden en in dit reglement **vetgedrukt**.

Wie zijn wij?

U heeft via uw werkgever een regeling die Aegon Schadeverzekering N.V. uitvoert. Deze regeling is een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Hoe bent u verzekerd?

U bent op drie manieren verzekerd bij **arbeidsongeschiktheid**:

A. De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (**WIA**).

Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, ontvangt u eerst twee jaar lang een inkomen van uw werkgever. Dat is de loondoorbetaling door uw werkgever. Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of uw werkgever en u wel voldoende hun best hebben gedaan om u aan het werk te krijgen. Is dat zo? Dan keurt het UWV u. Het UWV bepaalt welk werk u nog kunt doen. En wat u daarmee kunt verdienen. Dit heet uw restverdiencapaciteit.

Uw arbeidsongeschiktheidspercentage is de verhouding tussen uw **restverdiencapaciteit** en uw salaris dat u had voordat u ziek werd. Het arbeidsongeschiktheidspercentage bepaalt welke regeling voor u geldt:

1. **U krijgt geen uitkering**

U bent minder dan 35% arbeidsongeschikt. U krijgt geen uitkering.

2. **U krijgt een WGA-uitkering**

U bent minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of u bent minimaal 80% arbeidsongeschikt en het UWV denkt dat u in de komende 5 jaar weer meer kunt gaan werken. Dan krijgt u een uitkering vanuit de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (**WGA**). Deze regeling maakt onderdeel uit van de WIA.

3. **U krijgt een IVA-uitkering**

U bent minimaal 80% arbeidsongeschikt. En het UWV denkt dat u geen of een zeer geringe kans heeft om weer te gaan werken. Dan krijgt u een uitkering vanuit de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (**IVA**). Deze regeling maakt onderdeel uit van de WIA.

Op www.uwv.nl leest u meer over de WIA-uitkering.

B. Uw arbeidsongeschiktheidspensioen bij Aegon. U bent hiervoor verzekerd via uw werkgever.

C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die u zelf misschien regelde. Bijvoorbeeld een arbeidsongeschiktheids- of woonlastenverzekering.

Waarvoor ben u verzekerd?

In de eerste laag van uw Pensioen 1-2-3 of uw Overzicht Arbeidsongeschiktheidspensioen die wij u stuurden, leest u welke verzekeringen uw werkgever voor u sloot. Dat kan één of meer van de volgende verzekeringen zijn:

- **IVA-Excedentverzekering.**
U kan niet meer werken. Volgens het UWV bent u 80% of meer arbeidsongeschikt. Verder denkt het UWV dat u geen of een zeer geringe kans heeft om weer te gaan werken. U krijgt daarom een IVA-uitkering. De hoogte van de IVA-uitkering van het UWV is 75% van uw salaris voordat u arbeidsongeschikt werd. Verdiende u voordat u arbeidsongeschikt werd meer dan de loongrens voor de sociale verzekeringen? Dan krijgt u voor het loon boven die loongrens geen uitkering van het UWV. Met de IVA-Excedentverzekering krijgt u dan wel een uitkering voor het loon boven die loongrens.
- **WGA-Excedentverzekering.**
U kan langere tijd niet of minder werken. U krijgt daarom een WGA-uitkering van het UWV. Verdiende u voordat u arbeidsongeschikt werd meer dan de loongrens voor de sociale verzekeringen? Dan krijgt u voor het loon boven die loongrens geen uitkering van het UWV. Met de WGA-Excedentverzekering krijgt u dan wel een uitkering voor het loon boven die loongrens.
- **WIA-Excedentverzekering**
U kan langere tijd niet of minder werken. U krijgt daarom een WIA-uitkering van het UWV. Verdiende u voordat u arbeidsongeschikt werd meer dan de loongrens voor de sociale verzekeringen? Dan krijgt u voor het loon boven die loongrens geen uitkering van het UWV. Met de WIA-Excedentverzekering krijgt u dan wel een uitkering voor het loon boven die loongrens.
- **WGA-Aanvullingsverzekering light.**
U kan langere tijd niet of minder werken. Dan komt uw inkomen in gevaar. Het UWV bepaalt hoeveel u nog wél kan werken en wat u daarmee nog kan verdienen. Dit noemen we uw '**restverdiencapaciteit**'. De hoogte van uw uitkering van het UWV hangt af van deze restverdiencapaciteit. En van wat u verdiende voordat u arbeidsongeschikt werd. Met de WGA-Aanvullingsverzekering light krijgt u een uitkering als u volgens het UWV recht heeft op een WGA-ervoluitkering.
- **WGA-Aanvullingsverzekering (upgrade).**
U kan langere tijd niet of minder werken. Dan komt uw inkomen in gevaar. Het UWV bepaalt hoeveel u nog wél kan werken en wat u daarmee nog kan verdienen. Dit noemen we uw '**restverdiencapaciteit**'. De hoogte van uw uitkering van het UWV hangt af van deze restverdiencapaciteit. En van wat u verdiende voordat u arbeidsongeschikt werd. Met de WGA-Aanvullingsverzekering (upgrade) krijgt u een uitkering als u volgens het UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent, maar niet 80% of meer.
- **WIA-35minverzekering.**
Bent u langer dan twee jaar arbeidsongeschikt? Dan komt u in de WIA en kan u er in inkomen flink op achteruitgaan. Bent u volgens de WIA-beschikking van het UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijgt u zelfs helemaal geen uitkering. Met de WIA-35minverzekering krijgt u een uitkering als u volgens het UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt bent.
- **WIA-Bodemverzekering.**
Bent u langer dan twee jaar arbeidsongeschikt? Dan komt u in de WIA en kan u er in inkomen flink op achteruitgaan. Bent u volgens de WIA-beschikking van het UWV minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijgt u zelfs helemaal geen uitkering. Met de WIA-Bodemverzekering krijgt u een uitkering als u volgens het UWV 15% of meer arbeidsongeschikt bent, maar minder dan 35%.

Waarvoor bent u niet verzekerd?

In deze regeling krijgt u geen ouderdomspensioen. Het kan zijn dat u ouderdomspensioen opbouwt in een andere pensioenregeling.

Komt u te overlijden? In deze regeling krijgt uw eventuele partner dan geen partnerpensioen en krijgen uw eventuele kinderen dan geen wezenpensioen. Het kan zijn dat u partner- en/of wezenpensioen in een andere pensioenregeling heeft.

Wordt u ziek nadat u uit dienst bent gegaan bij deze werkgever? Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Was u ziek op de ingangsdatum van uw deelname aan deze regeling? Dan is tot het moment dat u minimaal 28 kalenderdagen volledig arbeidsongeschikt bent, alleen uw restverdiencapaciteit verzekerd.

Wanneer krijgt u een uitkering van ons?

U krijgt van ons een uitkering als u aan onze verzekeringsvoorwaarden voldoet. De belangrijkste voorwaarden zijn:

- Raakt u arbeidsongeschikt? Dan moet uw werkgever dit aan het UWV en ons melden. Wij adviseren u bij uw werkgever na te vragen of hij uw arbeidsongeschiktheid aan het UWV en ons heeft gemeld.
- U komt alle wettelijke verplichtingen na volgens bijvoorbeeld de Wet verbetering poortwachter, de Ziektewet en de WIA.
- U werkt mee aan uw **re-integratie**.
- Blijft u arbeidsongeschikt? Dan vraagt u voor de 90e week van arbeidsongeschiktheid samen met uw werkgever een WIA-uitkering aan bij het UWV. De definitieve beschikking van het UWV is belangrijk voor de hoogte van onze aanvullende uitkering. In deze beschikking lezen wij uw mate van arbeidsongeschiktheid die het UWV heeft vastgesteld.
- Bepaalde het UWV uw mate van arbeidsongeschiktheid of ontvangt u andere brieven van het UWV over uw arbeidsongeschiktheid? Dan stuurt u of uw werkgever ons een kopie van deze brief van het UWV. U of uw werkgever doet dit binnen twee weken na de datum van de brief.
- Krijgt u een uitkering van ons en gaat u verhuizen? Dan geeft u gelijk uw adreswijziging aan ons door.

Hoe betalen wij de uitkering?

Wij betalen de uitkering per maand. Dat doen wij achteraf.

Zolang u in dienst blijft bij uw werkgever, betalen wij bruto aan uw werkgever. Uw werkgever betaalt vervolgens netto aan u en moet dus belastingen en premies inhouden op de uitkering. Als uw werkgever dat wilt, kunnen wij ook de uitkering aan u betalen. Bent u uit dienst bij uw werkgever? Of betalen wij de uitkering aan u? Dan betalen wij de netto uitkering aan u. En houden wij dus de belastingen en premies in.

Hoe zeker is uw uitkering?

Uw werkgever kan gekozen hebben om uw uitkering elk jaar op 1 januari te laten verhogen. Dit om uw uitkering waardevast te houden. Dit leest u in de eerste laag van uw Pensioen 1-2-3 of uw Overzicht Arbeidsongeschiktheidspensioen die wij u stuurden.

Wie betaalt uw verzekeringspremie?

Uw werkgever betaalt de premie voor uw regeling. Uw werkgever kan met u afgesproken hebben dat u de premie helemaal of voor een deel aan hem terugbetaalt. Deze premie vindt u dan terug op uw loonstrook. Omdat de premie wordt afgetrokken van uw brutoloon, betaalt u hierover geen loonbelasting en premies sociale verzekeringen.

Wat geldt voor u volgens de Pensioenwet?

Onze IVA-Excedentverzekering, WGA-Excedentverzekering, WIA-Excedentverzekering, WGA-Aanvullingsverzekering light, WIA-35minverzekering en WIA-Bodemverzekering vallen onder de Pensioenwet. Dit betekent dat u:

- op de volgende momenten een brief van ons krijgt:
 - als de verzekering voor u ingaat;
 - ieder jaar waarin de verzekering loopt;
 - als uw werkgever uw premie niet betaalt. Vanaf drie maanden na het versturen van deze brief, kunnen wij de verzekering stoppen;
 - als de verzekering voor u stopt.
- de uitkering uit deze verzekeringen krijgt.
- uw rechten uit deze verzekeringen niet kunt:
 - overdragen aan iemand anders;
 - afkopen;
 - gebruiken als onderpand van een lening.
- niets doet waardoor iemand anders dan uzelf aanspraak kan maken op uw rechten. Behalve als er wettelijk beslag op uw pensioen mag worden gelegd.