

# Diversiteits- en inclusieverklaring

Bij Aegon geloven we dat mensen veel meer in hun mars hebben, dan je op het eerste gezicht zou denken. Daarom creëert Aegon met zijn inclusie- en diversiteitsbeleid een omgeving waarin je helemaal jezelf kunt zijn.

Bij Aegon respecteren en waarderen we iedereen en stimuleren we elke kans om samen te leren en groeien. Om onze klanten echt van dienst te kunnen zijn en onze missie - mensen in staat te stellen om zelf bewust keuzes te maken voor een gezonde financiële toekomst - waar te kunnen maken, moeten we wendbaar zijn en ons voortdurend blijven ontwikkelen en aanpassen aan de veranderende behoeften van onze medewerkers en klanten. Bij Aegon zijn we ons ervan bewust dat deze belofte alleen waargemaakt kan worden in een omgeving waarin onze medewerkers en stakeholders zich persoonlijk verantwoordelijk voelen voor het opbouwen van een organisatie waarin plaats is voor inclusie en diversiteit.

Onze verantwoordelijkheid voor inclusie en diversiteit zal blijken uit onze acties en uit ons beleid. Dit beleid is erop gericht onze cultuur te ondersteunen en verrijken, de inspraak van werknemers te bevorderen, organisatorische doeltreffendheid te verbeteren en het inzicht in de waarden van onze klanten te versterken. Het omvat het inbrengen van verschillende perspectieven in onze activiteiten en besluitvorming. Om dit te bereiken, zullen wij het zelfbewustzijn versterken om vooroordelen te vermijden, ons gevoel van saamhorigheid te versterken en inclusie te bevorderen.