

# Een goed inkomen, ook als u niet meer kunt werken

Ziek worden. Of een ongeluk krijgen. Dat zijn dingen waar u liever niet aan denkt. Maar het kan iedereen overkomen. Ook u. U kunt dan misschien lange tijd niet werken. Of u moet minder uren gaan draaien. U bent dan arbeidsongeschikt. Dat heeft grote gevolgen voor uw inkomen, zeker als u meer dan € 55.000,- verdient. Gelukkig is hier een oplossing voor. Met onze arbeidsongeschiktheidsverzekering voor werknemers kiest u namelijk voor extra zekerheid.

## Wat gebeurt er als ik arbeidsongeschikt raak?

De eerste twee jaar dat u arbeidsongeschikt bent, betaalt uw werkgever uw loon door. U krijgt minimaal 70 procent van uw loon. Daarnaast moeten u en uw werkgever er alles aan doen om u weer aan het werk te krijgen.

## Wat is mijn restverdiencapaciteit?

Bent u na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt het UWV of u en uw werkgever er genoeg aan hebben gedaan om u weer aan het werk te krijgen. Is dat zo? Dan keurt het UWV u. Het UWV bepaalt daarmee welk werk u nog kunt doen. En wat u daarmee kunt verdienen. Dit heet uw restverdiencapaciteit.

## Wat is mijn arbeidsongeschiktheidspercentage?

Het klinkt misschien gek, maar het arbeidsongeschiktheidspercentage zegt niets over de ernst van uw ziekte. Dit percentage geeft de verhouding weer tussen uw restverdiencapaciteit en het salaris dat u had voordat u ziek werd.

## Welke regeling geldt voor mij?

Uw arbeidsongeschiktheidspercentage bepaalt of u een uitkering krijgt. Er zijn drie mogelijkheden:

### 1. U krijgt geen uitkering

U bent voor minder dan 35% arbeidsongeschikt. U krijgt dan geen uitkering van de overheid.

### 2. U krijgt een WGA-uitkering

U bent voor minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of u bent voor minimaal 80% arbeidsongeschikt en het UWV denkt dat u nog kans heeft op herstel. Dan krijgt u een uitkering vanuit de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). Deze regeling maakt deel uit van de WIA.

### 3. U krijgt een IVA-uitkering

U bent voor minimaal 80% arbeidsongeschikt. En het UWV denkt dat u geen kans maakt op herstel. Dan krijgt u een uitkering vanuit de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). Ook deze regeling maakt deel uit van de WIA.

## Kent de WIA een maximaal verzekerd loon?

Ja. Stel dat u meer verdient dan de loongrens voor de Sociale Verzekeringen. Deze loongrens is ongeveer € 55.000,- per jaar en wordt jaarlijks geïndexeerd. U krijgt in dat geval geen uitkering voor het deel van uw inkomen boven de loongrens.

## Wat als ik méér verdien?

Verdient u meer dan de loongrens? En heeft uw werkgever geen aanvullende verzekering gesloten? Dan kan de Aegon Arbeidsongeschiktheidsverzekering interessant zijn voor u. Hiermee verzekert u namelijk 80% van uw loon dat boven dit drempelbedrag ligt. U kunt dit doen tot een maximum van € 150.000,-.

## Keert een arbeidsongeschiktheidsverzekering direct uit?

Nee. Uw werkgever betaalt uw loon de eerste twee jaar van uw arbeidsongeschiktheid door. Na die twee jaar ontvangt u een uitkering uit de arbeidsongeschiktheidsverzekering. Op hetzelfde moment dus dat een eventuele uitkering uit de WIA van start gaat.

## Welke voordelen biedt de Aegon Arbeidsongeschiktheidsverzekering?

U leidt uw eigen leven. En dat leven ziet er natuurlijk anders uit dan dat van uw collega's. Dat snappen we bij Aegon heel goed. Daarom kunt u de Aegon Arbeidsongeschiktheidsverzekering helemaal afstemmen op uw eigen wensen:

- **U verzekert alleen wat u nodig heeft**  
Onnodig dingen verzekeren, daar houdt niemand van. Daarom kiest u bij Aegon zelf uw dekkingsvariant, verzekerd bedrag, eigen risico, eindleeftijd, uitkeringsduur en tariefvorm. Het is maar net wat u zelf prettig vindt. Uw adviseur kan u hier natuurlijk bij helpen.
- **U hoeft geen ander vak te leren**  
De Aegon Arbeidsongeschiktheidsverzekering keert uit als u uw eigen beroep en werkzaamheden niet meer kunt uitoefenen. Ook als u lang aan de kant staat. We verplichten u niet om een ander vak te gaan leren. We beoordelen uw mate van arbeidsongeschiktheid zelf en volgen dus niet het oordeel van het UWV. Dit kan betekenen dat u geen uitkering uit de WIA krijgt, maar wél van Aegon.
- **U mag bijverdienen**  
Heeft u tijdens uw arbeidsongeschiktheid inkomen uit loondienst of uit de WIA? Dan heeft dit geen gevolgen voor uw uitkering. U krijgt dus het volledige bedrag. Want voor ons geldt: afspraak is afspraak.
- **De belasting betaalt mee**  
Wilt u de zekerheid van een arbeidsongeschiktheidsverzekering, maar vindt u de premie aan de hoge kant? Dan is het goed om te weten dat u de premie kunt aftrekken van de belasting. Dat scheelt een stuk. U betaalt natuurlijk wel inkomstenbelasting over de uitkering.

## Twee rekenvoorbeelden

### Bedrijfsleider, € 73.750,- per jaar

Een bedrijfsleider bij een fabrikant van tuinmeubilair is 38 jaar. Hij verdient € 73.750,- per jaar. Door ziekte kan hij niet meer werken. Zijn werkgever betaalt zijn loon twee jaar lang door. Daarna komt hij in de WIA. Wat krijgt hij dan?

Voor het gemak ronden we het maximaal verzekerd loon binnen de WIA af op € 55.000,-. De WGA-uitkering van de bedrijfsleider bedraagt maximaal 70 procent van deze € 55.000,-. Dat komt neer op € 38.500,-. En dat is maar 52 procent van zijn oude inkomen.

De bedrijfsleider heeft bij Aegon een arbeidsongeschiktheidsverzekering voor 80% van het loon boven dit drempelbedrag. Het gaat hierbij dus om  $80\% \times (\text{€ } 73.750,- \text{ minus } \text{€ } 55.000,-) = \text{€ } 15.000,-$ . Bij volledige arbeidsongeschiktheid komt dit bedrag in zijn geheel tot uitkering. Hij krijgt dan een WGA-uitkering van € 38.500,- en een uitkering van Aegon van € 15.000,-. Dat is in totaal € 53.500,- per jaar, oftewel 73 procent van zijn oude inkomen.

De premie hangt af van de gekozen korting. Kiest de bedrijfsleider een doorlopende korting van 8 procent? Dan betaalt hij € 115,- per maand. Kiest hij een korting van 30 procent in het eerste jaar, 20% in het tweede jaar en 10% in het derde jaar? Dan betaalt hij het eerste jaar maar € 87,- per maand. De premie is aftrekbaar voor de belasting.

### Consultant, € 98.750,- per jaar

Een consultant in loondienst is 38 jaar. Ze verdient € 98.750,- per jaar. Bij arbeidsongeschiktheid bedraagt haar WGA-uitkering maximaal 70 procent van € 55.000,-. Die € 38.500,- is slechts 39 procent van haar oude inkomen.

De consultant sluit een arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Aegon. Dat doet ze voor het loon boven het drempelbedrag. In haar geval komt dat neer op  $80\% \times (\text{€ } 98.750,- \text{ minus } \text{€ } 55.000,-) = \text{€ } 35.000,-$ . Raakt ze volledig arbeidsongeschiktheid? Dan komt dit bedrag volledig tot uitkering. Ze krijgt dan een WGA-uitkering van € 38.500,- en een uitkering van Aegon van € 35.000,-. Dat is in totaal € 73.500,- per jaar, oftewel 74 procent van haar oude inkomen.

De premie hangt af van de korting die ze kiest. Gaat ze voor een doorlopende korting van 8 procent? Dan betaalt ze € 161,- per maand. Kiest ze een korting van 30 procent in het eerste jaar, 20% in het tweede jaar en 10% in het derde jaar? Dan bedraagt de premie het eerste jaar € 123,- per maand. De premie is aftrekbaar voor de belasting.

## Kies ook voor extra zekerheid

Neem voor onafhankelijk advies contact op met uw financieel adviseur. Meer informatie vindt u op [www.aegon.nl/aov](http://www.aegon.nl/aov), hier kunt u ook een premieberekening maken.