

Alle productkenmerken op een rij van de vernieuwde Aegon AOV

Productinformatie

Sinds 1 juli 2018 is onze Aegon AOV vernieuwd. Hieronder vindt u de wijzigingen die het meest in het oog springen. Met daaronder een overzicht van de belangrijkste productkenmerken.

Wat is er nieuw aan de Aegon AOV?

Extra variant: ongevallen en ernstige aandoeningen

- Onder ernstige aandoeningen vallen kanker en hart- en vaatziekten.
- Voor deze nieuwe variant is een gezondheidsverklaring nodig.

Wijziging bij vrijwillige keuze voor een ander beroep: Werken loont!

- Voor de Aegon AOV geldt beroepsarbeidsongeschiktheid. Dat blijft zo. Blijft uw klant zijn bestaande beroep uitoefenen? Dan verandert er niets. Gaat uw arbeidsongeschikte klant een ander beroep uitoefenen? Dan beoordelen we de mate van arbeidsongeschiktheid voortaan opnieuw. Dat doen we op basis van de nieuwe beroepswerkzaamheden.
- Is het nieuwe inkomen samen met de eventueel resterende arbeidsongeschiktheidsuitkering van de verzekerde minder dan 125% van het verzekerde bedrag? Dan vullen we het inkomen aan tot 125% van het verzekerde bedrag. Daarbij geldt wel dat dit bedrag nooit hoger kan zijn dan de oorspronkelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering.
- We begeleiden uw klant natuurlijk graag naar een nieuw beroep. We maken samen afspraken over eventuele extra kosten en ondersteuningsvragen die hierbij komen kijken.
- Gaat uw arbeidsongeschikte klant een ander beroep uitoefenen? En heeft hij gekozen voor een verzekerd bedrag van 80% van zijn inkomen? Dan kan hij dus in totaal weer zijn oude inkomen verdienen. U ziet het: werken loont!

Hogere eindleeftijd

- U kunt de dekking nu ook laten doorlopen tot 68, 69 of 70 jaar.

Extra korte uitkering

- Een kortlopende uitkering? Dat kan! De Aegon AOV is nu ook verkrijgbaar met een uitkeringsduur van 2 jaar.

Verlengde uitkeringsduur

- Heeft uw klant een zwaar beroep? Of is er een medische reden waardoor we de eindleeftijd normaal gesproken op 55, 60 of 65 jaar stellen? Dan kunt u bij de aanvraag kiezen voor een verlengde uitkeringsduur tot maximaal 70 jaar.
- De premie voor deze verzekering is wel duurder. Voorwaarde voor een uitkering is dat de ondernemer minimaal 5 jaar voor de oorspronkelijke (gemaximeerde) eindleeftijd van 55, 60 of 65 jaar arbeidsongeschikt wordt.

Uitbreiding van de ouderschapsverlofdekking

- Uw klant krijgt een uitkering van 5 dagen bij de bevalling van de partner én bij adoptie.

Verbeterde verlofdekking

- Uw klant krijgt een uitkering van 30 dagen als zijn partner of kind een levensbedreigende ziekte heeft of komt te overlijden.

Hoger maximaal verzekerd bedrag

- Uw klant kan nu maximaal 80% van zijn inkomen verzekeren met een maximum van € 150.000,-.

Geen termijntoeslag bij maand-, kwartaal- en halfjaarbetalen

- Betaalt uw klant per maand, kwartaal of halfjaar? Dan voegen we geen extra toeslag meer toe aan de premie.

Dit zijn de belangrijkste productkenmerken

Productkenmerk	Beschrijving
Dekking	Keuze uit 4 varianten: <ul style="list-style-type: none">• Ongevallen• Ongevallen en ernstige aandoeningen (kanker en hart- en vaatziekten)• Ongevallen en aandoeningen exclusief psychische aandoeningen (met korting op de premie)• Ongevallen en aandoeningen inclusief psychische aandoeningen
Persoonlijke casemanager	Uw arbeidsongeschikte klant krijgt een persoonlijke casemanager die uitgebreide begeleiding en ondersteuning biedt bij re-integratie. Download voor meer informatie het stappenplan en de brochure 'Arbeidsongeschikt. En nu?'
Preventie	Preventieve begeleiding bij algemene vragen over de gezondheid en het eigen bedrijf. En natuurlijk ook bij dreigende arbeidsongeschiktheid.
Relatie met inkomen	Nee, de uitkering is niet afhankelijk van het inkomen direct vóór de arbeidsongeschiktheid. En ook niet van een terugval in het inkomen door de arbeidsongeschiktheid.
Verzekerd bedrag	Maximaal 80% van het inkomen met een minimum van € 2.500,- en een maximum van € 150.000,- per jaar.
Arbeidsongeschiktheids criterium	Voor de Aegon AOV geldt beroepsarbeidsongeschiktheid. Alleen als de klant vrijwillig een ander beroep gaat uitoefenen, herbeoordelen we de mate van arbeidsongeschiktheid op basis van de nieuwe beroepswerkzaamheden. Aegon ondersteunt uw klant natuurlijk waar nodig bij deze re-integratie naar een ander beroep. Is het nieuwe inkomen samen met de eventueel resterende arbeidsongeschiktheidsuitkering van de verzekerde minder dan 125% van het verzekerde bedrag? Dan vullen we het inkomen aan tot 125% van het verzekerde bedrag. Maar we keren nooit meer uit dan de oorspronkelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Uw klant, die vrijwillig kiest voor een ander beroep, kan dus weer zijn eigen inkomen gaan verdienen!
Eigenrisicotermijn	14 dagen, 30 dagen, 60 dagen, 90 dagen, 180 dagen, 1 jaar of 2 jaar
Eindleeftijd dekking	50, 55, 60, 62, 65, 66, 67, 68, 69 of 70 jaar
Uitkeringsduur	2, 5 of 10 jaar of tot eindleeftijd
Verlengde uitkeringsduur	Afhankelijk van het beroep en/of de medische reden is de maximale eindleeftijd van de Aegon AOV 55, 60 of 65 jaar. Bij Aegon is het mogelijk om de uitkeringsduur tegen een extra premie te verlengen tot maximaal 70 jaar.
Uitkering	Vanaf 25% arbeidsongeschiktheid
Zwangerschaps- en bevallingsuitkering	Ja, met een wachttijd van 1 jaar. Bovendien biedt de Aegon AOV een ouderschapsverlofdekking van 5 dagen bij bevalling van de partner van de verzekerde en bij adoptie.
Verlofdekking bij levensbedreigende ziekte of overlijden van partner of kind	30 dagen
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	Ja
Dekking arbeidsongeschiktheid bij orgaandonatie	Ja
Verhogingsrecht	Ja, jaarlijks 10% zonder medische waarborgen. Er geldt geen maximale eindleeftijd voor gebruik van dit verhogingsrecht. Wel moet het verschil tussen de datum van de verhoging en de gekozen eindleeftijd van de dekking moet minimaal 5 jaar zijn.
Acceptatieleeftijd	Geen maximale acceptatieleeftijd. Wel moet het verschil tussen de ingangsdatum en de gekozen eindleeftijd van de dekking minimaal 5 jaar zijn.
Aanvangskorting	30% eerste jaar, 20% tweede jaar, 10% derde jaar. Of doorlopende korting van 8%.
Contractduur	1 jaar
Opzeggen	Dagelijkse opzegging na afloop van de eerste contractduur. De opzegging gaat in op de dag van opzegging.
Toeslag termijnbetaling	Geen